



FEDERATION CONFEDEREE FORCE OUVRIERE DE LA METALLURGIE

9 rue Baudoin – 75013 PARIS

tél. 01 53 94 54 00 - fax. 01 45 83 78 87

[www.fo-metaux.org](http://www.fo-metaux.org) - [contact@fo-metaux.fr](mailto:contact@fo-metaux.fr)

---

## PRESSE - INFORMATION

---

### **RENAULT : la performance financière est là, la performance sociale doit suivre !**

Après ceux de 2014, les résultats financiers du premier semestre de 2015 confirment que RENAULT a atteint tous ses objectifs. Enfin, presque tous, puisqu'il reste celui de la restauration du pouvoir d'achat des salariés, après des années d'efforts.

L'accord RENAULT de mars 2013 (« Contrat pour une nouvelle dynamique de croissance et de développement social de Renault en France ») négocié et signé par FO engageait les salariés dans une logique de donnant-donnant : ils acceptaient des efforts sans précédent et s'en verraient récompensés si l'entreprise réalisait ses objectifs. Aujourd'hui, les résultats sont là et FO s'en réjouit naturellement sans réserve. Ils dégagent incontestablement des marges de manœuvres pour reconnaître les efforts consentis par les salariés, à travers une politique sociale ambitieuse en termes d'emploi, de conditions de travail et de rémunération. Dans l'immédiat, la priorité absolue, pour FO RENAULT, est la restauration du pouvoir d'achat.

Lire, ci-joint, l'analyse et les revendications de FO RENAULT.

Paris, le 3 août 2015

**Contact :**

Laurent SMOLNIK, Délégué Syndical Central RENAULT, 06 08 75 23 67

Jean-Yves SABOT, Secrétaire Fédéral en charge de l'automobile, 06 82 66 64 63

Après ceux de 2014, les résultats financiers du premier semestre de 2015 confirme que RENAULT a atteint tous ses objectifs.

Enfin, presque tous, puisqu'il reste celui de la restauration du pouvoir d'achat des salariés, après des années d'efforts.



Mars 2013 :

« L'évolution des salaires sera examinée en fonction de la situation de l'entreprise lors des NAO, avec l'objectif de **développer la motivation** et les parcours de carrière. »



**Monsieur Ghosn, en 2015 la motivation des salariés c'est leur pouvoir d'achat !**

**LES RÉSULTATS DES EFFORTS SONT LÀ,  
FO VOUS DEMANDE DE  
TENIR VOS ENGAGEMENTS**

**L'accord « compétitivité » de mars 2013 négocié et signé par FO engageait les salariés dans une logique de donnant-donnant : ils acceptaient des efforts sans précédent et s'en verraient récompensés si l'entreprise réalisait ses objectifs.**

## **LA PERFORMANCE FINANCIÈRE EST LÀ**

Après une année 2014 déjà satisfaisante, le premier semestre 2015 a permis au groupe RENAULT d'atteindre tous ses objectifs, en progressant dans tous les domaines et notamment en doublant quasiment son bénéfice net au 1<sup>er</sup> semestre, à 1,4 milliard d'euros, et en réalisant sa meilleure rentabilité en dix ans :

- 
- Chiffre d'affaires en hausse de 12,0 % à 22 197 millions d'euros.
  - Immatriculations en hausse de 0,8 % à 1,38 millions d'unités.
  - Marge opérationnelle à 1 069 millions d'euros (+47 %), représentant 4,8 % du chiffre d'affaires, contre 729 millions d'euros, représentant 3,7 % du chiffre d'affaires au 1<sup>er</sup> semestre 2014.
  - Marge opérationnelle de l'Automobile à 656 millions d'euros (+89 %) contre 348 millions d'euros (3,1 % du chiffre d'affaires contre 1,9 %).
  - Résultat d'exploitation du Groupe à 953 millions d'euros (+105 %) contre 464 millions d'euros.
  - Résultat net à 1 469 millions d'euros (+83 %) contre 801 millions d'euros.
  - Free cash-flow opérationnel de l'Automobile proche de l'équilibre.

**Et pour l'avenir proche, les analystes sont d'accord pour pronostiquer un marché européen en progression d'au moins 5%.**

## **LA PERFORMANCE SOCIALE DOIT SUIVRE !**

FO se réjouit naturellement sans réserve de ces très bons résultats. Parce qu'ils valident le pari pris par notre organisation syndicale avec l'accord « compétitivité » de mars 2013.

Mais surtout parce qu'ils dégagent incontestablement les marges de manœuvre pour reconnaître les efforts consentis par les salariés, à travers une politique sociale ambitieuse en termes d'emploi, de conditions de travail et de rémunération.

**Dans l'immédiat, la priorité absolue est la restauration du pouvoir d'achat, c'est pourquoi nous demandons avant toute autre mesure :**

- **Des NAO débouchant sur une augmentation substantielle et significative des salaires, permettant une véritable augmentation du pouvoir d'achat de tous les salariés.**
- **Le principe d'une augmentation générale permettant d'associer véritablement tous les salariés.**
- **Une prime exceptionnelle correspondant à une association équitable des salariés à la redistribution des profits.**

**FO s'engage pour  
le pouvoir d'achat**

