

# SOMMAIRE

Fédération  
Confédérée  
Force  
Ouvrière  
de la  
Métallurgie



N°510

52<sup>e</sup> année

Janvier 2015

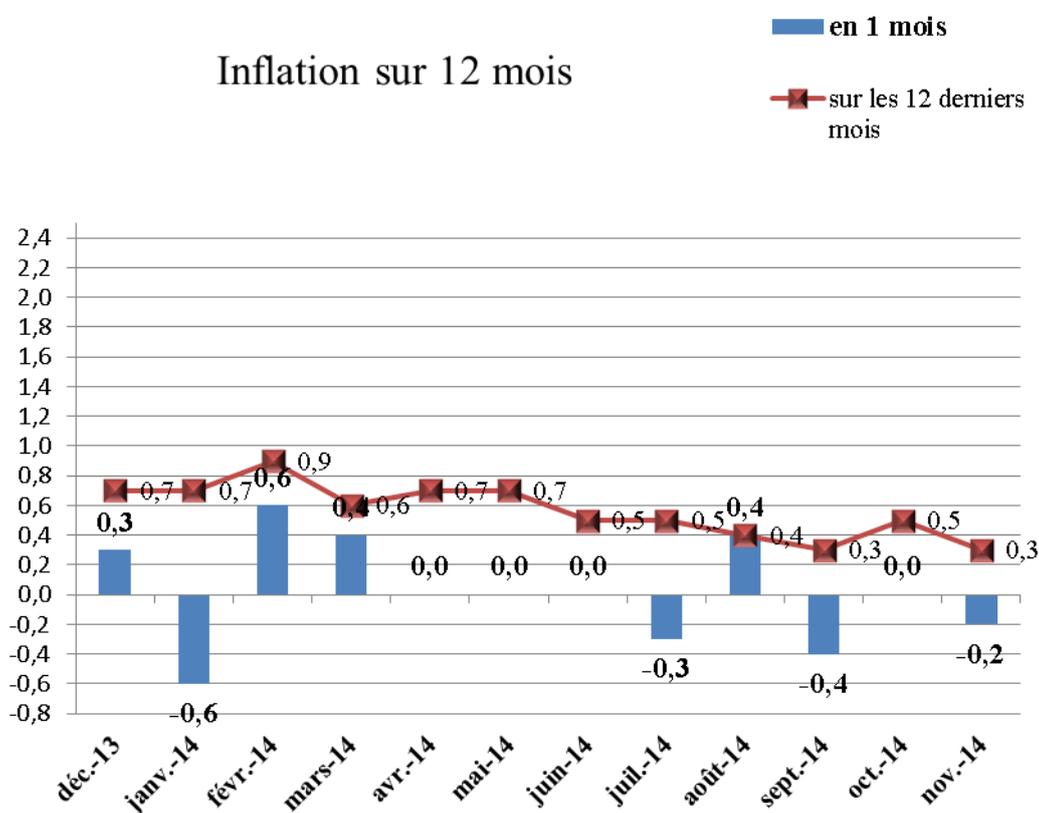
|  | <i>Pages</i>   |
|--|----------------|
| <b><u>Tableau de bord</u></b>  | <b>2 à 5</b>   |
| I. Inflation   | 2              |
| II. SMIC et MG bruts   | 3              |
| III. Plafond Sécurité sociale  | 3              |
| IV. Comparaison des salaires en Europe – erratum   | 3              |
| V. Bilan retraite complémentaire 2013  | 4              |
| <br>   |                |
| <b><u>Conventions et Accords</u></b>   | <b>6 à 27</b>  |
| <b>Accords de branche</b>  | <b>6 à 13</b>  |
| - <u>Métallurgie – Barèmes territoriaux</u> : Récapitulatif<br>2014, 85, 45, 84, 29, 8002, 02                        | 6              |
| - <u>Experts automobile</u> : accord du 16 décembre 2014<br>sur les salaires minima 2015                             | 15             |
| - <u>Récupération</u> : salaires minima au 1 <sup>er</sup> novembre<br>2014  | 16             |
| <br>   |                |
| <b>Accords d'entreprise</b>  | <b>17 à 27</b> |
| - Société Commerciale Automobile Peugeot : accord<br>du 4 décembre 2014 « contrat de cohésion et de<br>performance » | 17             |
| - Aubert et Duval – Groupe Eramet : action en<br>justice pour obtenir l'application d'un accord temps<br>de travail  | 18             |
| <br>   |                |
| <b><u>Etudes</u></b>   | <b>28 à 38</b> |
| - Ce qui change au 1 <sup>er</sup> janvier 2015  | 28             |
| - L'essentiel sur le nouveau principe « Silence vaut<br>acceptation »  | 32             |
| - Panorama de jurisprudence  | 35             |

**Toute l'équipe de la Fédération vous présente ses  
meilleurs vœux pour cette année 2015**

## TABLEAU DE BORD

### I - Inflation

Les informations qui vous sont présentées ci-dessous sont les dernières données communiquées par l'INSEE. Le décalage entre la date des derniers chiffres et la date de parution correspond au temps nécessaire à l'INSEE pour collecter puis communiquer les chiffres.



L'indice des prix à la consommation de l'ensemble des ménages en France (Métropole et départements d'Outre-mer) a diminué en **novembre 2014** après avoir stagné en octobre. En **glissement annuel**, l'inflation atteint **0,3%** (indice du mois de novembre 2014 rapporté à celui de novembre 2013).

## II – SMIC et minimum garanti (MG) bruts

|                |             | SMIC         |              |  | MG            |
|----------------|-------------|--------------|--------------|--|---------------|
|                |             | Augmentation | Taux horaire | Rémunération mensuelle minimale pour 151,67h | Taux horaire  |
| Juillet        | 2004        | 5,80 %       | 7,61 €       | 1.154,21 €                                   | 3,06 €        |
| Juillet        | 2005        | 5,50 %       | 8,03 €       | 1.217,91 €                                   | 3,11 €        |
| Juillet        | 2006        | 3,00 %       | 8,27 €       | 1.254,31 €                                   | 3,17 €        |
| Juillet        | 2007        | 2,10 %       | 8,44 €       | 1.280,07 €                                   | 3,21 €        |
| Mai            | 2008        | 2,30 %       | 8,63 €       | 1.308,83 €                                   | 3,28 €        |
| Juillet        | 2008        | 0,90 %       | 8,71 €       | 1.321,02 €                                   | 3,31 €        |
| Juillet        | 2009        | 1,30 %       | 8,82 €       | 1.337,70 €                                   | 3,31 €        |
| Janvier        | 2010        | 0,50 %       | 8,86 €       | 1.343,77 €                                   | 3,31 €        |
| Janvier        | 2011        | 1,6 %        | 9,00 €       | 1.365,00 €                                   | 3,36 €        |
| Décembre       | 2011        | 2,1 %        | 9,19 €       | 1.393,85 €                                   | 3,43 €        |
| Janvier        | 2012        | 0,3 %        | 9,22 €       | 1.398,37 €                                   | 3,44 €        |
| Juillet        | 2012        | 2 %          | 9,40 €       | 1 425,67 €                                   | 3,49 €        |
| Janvier        | 2013        | 0,3 %        | 9,43 €       | 1 430,25 €                                   | 3,49 €        |
| Janvier        | 2014        | 1,1%         | 9,53 €       | 1 445,38 €                                   | 3,51 €        |
| <b>Janvier</b> | <b>2015</b> | <b>0,8%</b>  | <b>9,61€</b> | <b>1 457,52 €</b>                            | <b>3,52 €</b> |

## III – Plafond Sécurité Sociale

A compter du **1<sup>er</sup> janvier 2015**, le plafond annuel de la sécurité sociale est fixé à **38 040 €**, soit une **hausse de 1,3% par rapport à 2014**. Le plafond mensuel est de **3 170 €** et le plafond journalier de **174 €**.

## IV – Comparaison des salaires minima dans l'Union Européenne - Erratum

Dans le tableau de comparaison de salaires présenté dans la Voix du Métallurgiste de décembre 2014, s'est glissée une erreur : dans la colonne 2013/2012 pour le Luxembourg, il fallait lire « 4,1% » au lieu de « Recul » :

|                   | 2011 | 2012 | 2013 | 2013/2011 | 2013/2012 | Rapport | 2013 en SPA <sup>1</sup> | Rapport |
|-------------------|------|------|------|-----------|-----------|---------|--------------------------|---------|
| <b>Luxembourg</b> | 1758 | 1801 | 1874 | 6.6%      | 4,1%      | 11.9    | 1536                     | 5.8     |

<sup>1</sup> Standard de pouvoir d'achat

## V – Bilan retraite complémentaire 2013

En 2013, les retraites complémentaires ARRCO et AGIRC concernent plus de 30 millions de salariés (actifs ou retraités) :

- 18.1 millions de cotisants
- plus de 11.9 millions de retraités (retraite directe et ayants droit).

Les cotisations- y compris AGFF- (salariés et employeurs) et contributions (UNEDIC et Etat) reçues se sont élevées au total à : **69.05 milliards d'€**. Les cotisations représentant 65.58 milliards d'€.

Les allocations versées-y compris celles à la charge de l'AGFF- se sont élevées à : 71.46 milliards d'euros.

**En moyenne un retraité a reçu 5 986 € de retraite complémentaire dans l'année.**

La retraite moyenne ARRCO est de 3 832 € en droit direct et de 2 326 € en réversion.

La retraite moyenne AGIRC est de 8909 € en droit direct et de 6183 € en réversion.

**Les effectifs ARRCO sont les suivants :**

|                               | Hommes   | Femmes  | Total    |
|-------------------------------|----------|---------|----------|
| Cotisants                     | 10014000 | 8086000 | 18100000 |
| Retraités                     | 5608000  | 6330000 | 11938000 |
| Retraite directe seule        | 5345000  | 3665000 | 9010000  |
| Réversion seule               | 49000    | 1240000 | 1289000  |
| Retraite directe et réversion | 214000   | 1425000 | 1639000  |
| Nouveaux retraités            | 288000   | 285000  | 573000   |
| Dont carrières longues        | 91000    | 42000   | 133000   |

Le rapport cotisants sur retraités est de 1.52

**Les effectifs AGIRC sont les suivants :**

|                               | Hommes  | Femmes  | Total   |
|-------------------------------|---------|---------|---------|
| Cotisants                     | 2596000 | 1435000 | 4031000 |
| Retraités                     | 1677000 | 1100000 | 2777000 |
| Retraite directe seule        | 1654000 | 521000  | 2111000 |
| Réversion seule               | 10000   | 510000  | 520000  |
| Retraite directe et réversion | 12000   | 70000   | 82000   |
| Nouveaux retraités            | 85000   | 39000   | 124000  |
| Dont carrières longues        | 27300   | 8100    | 35400   |

Le rapport cotisants sur retraités est de 1.45

**Les caractéristiques des retraités ARRCO sont les suivantes :**

|                                       | Hommes            | Femmes           |
|---------------------------------------|-------------------|------------------|
| Age moyen de départ à la retraite     | 61 ans et 8 mois  | 62 ans et 3 mois |
| Esperance de vie à 60 ans             | 22 ans et 10 mois | 27 ans et 9 mois |
| Montant annuel de la retraite directe | 4752 euros        | 2827 euros       |
| Montant annuel de la réversion        | 1493 euros        | 2408 euros       |

**Les caractéristiques des retraités AGIRC sont les suivantes :**

|                                       | Hommes           | Femmes           |
|---------------------------------------|------------------|------------------|
| Age moyen de départ à la retraite     | 61 ans et 9 mois | 62 ans           |
| Esperance de vie à 60 ans             | 23 ans et 4 mois | 28 ans et 4 mois |
| Montant annuel de la retraite directe | 10564 euros      | 4235 euros       |
| Montant annuel de la réversion        | 2565 euros       | 6322 euros       |

**Remarques**

AGFF : Association pour la gestion du fonds de financement de l'AGIRC et de l'ARRCO : il sert à financer le surcoût de la retraite complémentaire des salariés partant avant 65-67 ans.

En 2013, les charges des régimes ARRCO et AGIRC ont été supérieures aux ressources, les résultats de l'exercice ont été de :

- . - 405 millions d'euros pour l'ARRCO (- 3.002 milliards en résultat technique)
- . - 1.24 milliard d'euros pour l'AGIRC (-1.44 milliard en résultat technique)

Les régimes ont prélevé sur leurs réserves.

Il convient de relever les évolutions suivantes entre 2012 et 2013 :

- L'augmentation du nombre de retraités : +1.17% pour l'ARRCO, +2.74% pour l'AGIRC
- Une diminution du nombre de cotisants à l'ARRCO (-0.28%)
- La forte augmentation des départs en carrières longues
- Les ressources croissent moins vite que les dépenses (environ +2.2% pour les ressources, environ 3.3% pour les dépenses).

Les retraites versées par l'ARRCO et l'AGIRC représentent près de 3.5% du PIB en 2013.

**Les retraites complémentaires, créées par accords collectifs et gérées paritairement sont fondées sur la répartition. Elles constituent un des édifices de la protection sociale collective.**

**SOURCES** : documents AGIRC – ARRCO

**FO** actualité Retraites. ■

## CONVENTIONS ET ACCORDS

---

### METALLURGIE

#### Barèmes territoriaux

---

Nous vous informons des derniers accords territoriaux reçus par la Fédération. Merci de nous communiquer vos accords complets pour publication.

Retrouvez tous les barèmes sur notre site [www.fo-metaux.org](http://www.fo-metaux.org), rubrique « Conventions et accords collectifs », puis « Conventions et accords de branches », « Conventions territoriales », en rentrant le numéro de département cherché dans le moteur de recherche.

**RECAPITULATIF 2014**

| DEPTS                                  | Coef 140 | Coef 395 | Valeur point | Moyenne augmentation RAG |
|--|----------|----------|--------------|--------------------------|
| AIN                                    | 17457    | 31114    | 4,59         | 1,1                      |
| AISNE                                  | 17346    | 30161    | 5,32         | 1,09                     |
| <b>ALLIER</b>                          | 17165    | 31599    | 4,82         | 1,46                     |
| ALPES MARITIMES                        | 17432    | 32106    | 4,5          | 1,16                     |
| ARDENNES                               | 17460    | 30959    | 4,8          | 1,1                      |
| AUBE                                   | 17345    | 29641    | 4,51         | 1,75                     |
| <b>BAS RHIN</b>                        | 17446    | 33131    | 4,94         | 1,65                     |
| BOUCHES DU RHONE ALPES DE HTE PROVENCE | 17390    | 31199    | 4,79         | 1,2                      |
| CALVADOS                               | 17390    | 29830    | 4,3          | 1,37                     |
| CHARENTE MARITIME                      | 17355    | 30429    | 5,27         | 1,08                     |
| CHER                                   | 17405    | 33574    | 5            | 1,25                     |
| CORREZE                                | 17424    | 29106    | 5,17         | 1,35                     |
| COTES D'ARMOR                          | 17432    | 30818    | 4,56         |                          |
| DEUX SEVRES                            | 17345    | 30470    | 5,15         |                          |
| DORDOGNE                               | 17369    | 28086    | 4,65         | 1,4                      |
| DOUBS BESANCON                         | 17345    | 30364    | 4,6          | 0,84                     |
| DOUBS BELFORT MONTBELIARD              | 17345    | 30740    | 4,33         | 1,29                     |
| DROME ARDECHE                          | 17474    | 30564    | 4,8          | 1,14                     |
| EURE                                   | 17280    | 33671    | 5,47         | 2,31                     |
| EURE ET LOIR                           | 17388    | 30996    | 5,02         | 1,22                     |
| FINISTERE                              | 17660    | 30430    | 4,35         | 1,13                     |
| GARD LOZERE                            | 17476    | 30266    | 4,97         | 1,26                     |
| GIRONDE LANDES                         | 17448    | 32615    |              | 1,2                      |
| HERAULT AUDE PYR. ORIENTALES           | 17600    | 30825    | 4,45         | 1,48                     |
| HTE GARONNE - MIDI PYRENEES            | 17345    | 31200    | 4,605        | 1,4                      |
| HTE MARNE -MEUSE                       | 17394    | 30540    | 5,1          | 2,61                     |
| HTES PYRENEES - ADOUR                  | 17372    | 31281    | 5,3          | 0,95                     |
| HT RHIN                                | 17375    | 31365    | 4,3          | 1,08                     |
| HTE SAONE                              | 17345    | 30124    | 4,31         | 2,17                     |
| HTE SAVOIE                             | 17429    | 31409    | 4,74         | 1,24                     |
| HTE VIENNE - CREUSE                    | 17573    | 30487    | 5,17         | 1,44                     |
| <b>ILLE ET VILAINE - MORBIHAN</b>      | 17202    | 29734    | 4,3          | 1,77                     |
| <b>INDRE</b>                           | 17288    | 29713    | 5,3          | 1,89                     |
| <b>INDRE ET LOIRE</b>                  | 17164    | 33505    | 5            | 1,77                     |
| ISERE -HTES ALPES                      | 17482    | 31773    | 4,66         | 1,2                      |
| JURA                                   | 17345    | 29800    | 4,57         | 0,95                     |
| LOIR ET CHER                           | 17400    | 33400    | 5,35         | 0,94                     |
| LOIRE YSSINGEAUX                       | 17345    | 31109    | 4,21         |                          |
| LOIRET                                 | 17360    | 33485    | 5            | 1,04                     |
| MAINE ET LOIRE                         | 17436    | 30811    | 5,1          | 1,1                      |

FEDERATION CONFEDEREE FORCE OUVRIERE DE LA METALLURGIE  
**La voix du métallurgiste / janvier 2015**

|                              |                 |                 |             |             |
|------------------------------|-----------------|-----------------|-------------|-------------|
| MANCHE                       | 17390           | 30100           | 4,32        |             |
| MARNE                        | 17238           | 31021           | 4,9         | 1,7         |
| MAYENNE                      | 17199           | 28294           | 4,7         | 1,89        |
| MEURTHE ET MOSELLE           | 18207           | 31749           | 5           | 1,5         |
| MOSELLE                      | 17395           | 33011           | 4,87        | 1,72        |
| NIEVRE                       | 17369           | 30310           | 4,41        | 1,21        |
| NORD DUNKERQUE               | 17414           | 29092           | 4,47        | 1,4         |
| NORD FLANDRES DOUAISIS       | 17345           | 31445           | 4,07        | 1,1         |
| NORD MAUBEUGE                | 17357           | 34578           | 4,459       | 1,3         |
| NORD VALENCIENNOIS CAMBRESIS | 17393           | 30151           | 4,13        | 1,1         |
| OISE                         | 17345           | 29310           | 4,95        | 1,54        |
| ORNE                         | 17390           | 29830           | 4,3         | 1,4         |
| PAS DE CALAIS                | 17345           | 31201           | 4,09        | 1,1         |
| PUY DE DOME CLERMONT FERRAND | 17165           | 31599           | 4,82        | 1,46        |
| PUY DE DOME REGION DE THIERS | 17165           | 31599           | 4,82        | 1,46        |
| PYR. ATLANTIQUES SEIGNANX    | 17167           | 31863           | 5,3         | 1,37        |
| REGION PARISIENNE            | 17560           | 34989           | 4,99077     | 1,1         |
| RHONE                        | 17404,72        | 30141,16        | 4,15        | 1,23        |
| ROUEN DIEPPE                 | 17701           | 34453           | 5,36        | 1,12        |
| SAVOIE                       | 17396           | 31139           | 4,96        | 0,84        |
| SAONE ET LOIRE               | 17878           | 30938           | 5,19        | 1,1         |
| SARTHE                       | 17250           | 31521           | 4,81        | 1,7         |
| SEINE MARITIME - LE HAVRE    | 17543           | 33162           | 5,33        | 1,42        |
| SEINE ET MARNE               | 17494,51        | 34926,01        | 4,85        | 1,19        |
| SOMME AISNE                  | 17346           | 30161           | 5,32        | 1,09        |
| SOMME VIMEU                  | 17345           | 31199           | 5,58        | 1,2         |
| VAR                          | 17349           | 28719           | 4,38        | 1,09        |
| VAUCLUSE                     | 17350           | 29093           | 4,51        | 1,02        |
| VENDEE                       | 17555           | 30880           |             | 0,97        |
| VIENNE                       | 17165           | 29173           | 4,99        |             |
| VOSGES                       | 17335           | 32859           | 4,76        | 1,41        |
| YONNE                        | 17376           | 29899           | 4,41        |             |
| <b>MOYENNES</b>              | <b>17396,73</b> | <b>31122,71</b> | <b>4,78</b> | <b>1,34</b> |

**SMIC 2014 : 17 344,60**

**Remarque :** les départements grisés sont ceux n'ayant pas encore signé de barème 2014 à notre connaissance.

FEDERATION CONFEDEREE FORCE OUVRIERE DE LA METALLURGIE  
**La voix du métallurgiste / janvier 2015**

| Coefficients                | VENDEE (85)      |                |        |              |
|-----------------------------|------------------|----------------|--------|--------------|
|                             | 2014             | 2013           |        |              |
| 140                         | 17555            | 17380          | 175,00 | 1,01%        |
| O1                          | 17555            | 17380          | 175,00 | 1,01%        |
| 145                         | 17580            | 17405          | 175,00 | 1,01%        |
| O2                          | 17580            | 17405          | 175,00 | 1,01%        |
| 155                         | 17630            | 17455          | 175,00 | 1,00%        |
| O3                          | 17630            | 17455          | 175,00 | 1,00%        |
| 170                         | 17725            | 17550          | 175,00 | 1,00%        |
| P1                          | 17725            | 17550          | 175,00 | 1,00%        |
| 180                         | 17755            | 17580          | 175,00 | 1,00%        |
| 190                         | 17925            | 17750          | 175,00 | 0,99%        |
| P2                          | 17925            | 17750          | 175,00 | 0,99%        |
| 215                         | 18270            | 18050          | 220,00 | 1,22%        |
| P3                          | 18425            | 18250          | 175,00 | 0,96%        |
| AM1                         | 18615            | 18440          | 175,00 | 0,95%        |
| 225                         | 18515            | 18250          | 265,00 | 1,45%        |
| 240                         | 19150            | 18900          | 250,00 | 1,32%        |
| TA1                         | 19345            | 19170          | 175,00 | 0,91%        |
| AM2                         | 19645            | 19470          | 175,00 | 0,90%        |
| 255                         | 19810            | 19580          | 230,00 | 1,17%        |
| TA2                         | 20275            | 20100          | 175,00 | 0,87%        |
| AM3                         | 20710            | 20535          | 175,00 | 0,85%        |
| 270                         | 20890            | 20660          | 230,00 | 1,11%        |
| TA3                         | 21255            | 21080          | 175,00 | 0,83%        |
| 285                         | 21880            | 21650          | 230,00 | 1,06%        |
| TA4                         | 22405            | 22225          | 180,00 | 0,81%        |
| AM4                         | 22615            | 22430          | 185,00 | 0,82%        |
| 305                         | 23020            | 22795          | 225,00 | 0,99%        |
| AM5                         | 24330            | 24130          | 200,00 | 0,83%        |
| 335                         | 25155            | 24955          | 200,00 | 0,80%        |
| AM6                         | 26485            | 26270          | 215,00 | 0,82%        |
| 365                         | 27285            | 27065          | 220,00 | 0,81%        |
| AM7                         | 28690            | 28455          | 235,00 | 0,83%        |
| 395                         | 29355            | 29120          | 235,00 | 0,81%        |
| AM8                         | 30880            | 30625          | 255,00 | 0,83%        |
| <b>Moyenne augmentation</b> |                  |                |        | <b>0,97%</b> |
| Valeur Point                |                  | 5,02           |        |              |
| Date accord                 | 13/03/2014       | 04/03/2013     |        |              |
| Signataires                 | FO CFTC CFDT CGC | FO CFTC CGC    |        |              |
| date application            | RAG 01/01/2014   | RAG 01/01/2013 |        |              |
| date application            |                  | VP 01/04/2013  |        |              |

FEDERATION CONFEDEREE FORCE OUVRIERE DE LA METALLURGIE  
**La voix du métallurgiste / janvier 2015**

|                             | <b>LOIRET (45)</b> |                  |        |              |
|-----------------------------|--------------------|------------------|--------|--------------|
| <b>Coefficients</b>         | <b>2014</b>        | <b>2013</b>      |        |              |
| 140                         | 17360              | 17170            | 190,00 | 1,11%        |
| O1                          | 17360              | 17170            | 190,00 | 1,11%        |
| 145                         | 17405              | 17215            | 190,00 | 1,10%        |
| O2                          | 17405              | 17215            | 190,00 | 1,10%        |
| 155                         | 17425              | 17235            | 190,00 | 1,10%        |
| O3                          | 17425              | 17235            | 190,00 | 1,10%        |
| 170                         | 17495              | 17305            | 190,00 | 1,10%        |
| P1                          | 17535              | 17340            | 195,00 | 1,12%        |
| 180                         | 17540              | 17345            | 195,00 | 1,12%        |
| 190                         | 17645              | 17470            | 175,00 | 1,00%        |
| P2                          | 17865              | 17685            | 180,00 | 1,02%        |
| 215                         | 17950              | 17770            | 180,00 | 1,01%        |
| P3                          | 18235              | 18050            | 185,00 | 1,02%        |
| AM1                         | 18700              | 18510            | 190,00 | 1,03%        |
| 225                         | 18450              | 18265            | 185,00 | 1,01%        |
| 240                         | 19040              | 18850            | 190,00 | 1,01%        |
| TA1                         | 19415              | 19220            | 195,00 | 1,01%        |
| AM2                         | 19845              | 19645            | 200,00 | 1,02%        |
| 255                         | 20205              | 20005            | 200,00 | 1,00%        |
| TA2                         | 20630              | 20425            | 205,00 | 1,00%        |
| AM3                         | 21060              | 20850            | 210,00 | 1,01%        |
| 270                         | 21350              | 21135            | 215,00 | 1,02%        |
| TA3                         | 21825              | 21605            | 220,00 | 1,02%        |
| 285                         | 22500              | 22275            | 225,00 | 1,01%        |
| TA4                         | 23000              | 22770            | 230,00 | 1,01%        |
| AM4                         | 23640              | 23405            | 235,00 | 1,00%        |
| 305                         | 24225              | 23985            | 240,00 | 1,00%        |
| AM5                         | 25660              | 25405            | 255,00 | 1,00%        |
| 335                         | 26590              | 26325            | 265,00 | 1,01%        |
| AM6                         | 28195              | 27915            | 280,00 | 1,00%        |
| 365                         | 28930              | 28640            | 290,00 | 1,01%        |
| AM7                         | 31825              | 31505            | 320,00 | 1,02%        |
| 395                         | 31480              | 31165            | 315,00 | 1,01%        |
| AM8                         | 33485              | 33150            | 335,00 | 1,01%        |
| <b>Moyenne augmentation</b> |                    |                  |        | <b>1,04%</b> |
| <b>Valeur Point</b>         | 5                  | 4,95             | 0,05   | 1,01%        |
| <b>Date accord</b>          | 18/12/2014         | 21/10/2013       |        |              |
| <b>Signataires</b>          | FO CGC CFTC        | FO CFTC CGC CFDT |        |              |
| <b>date application</b>     | RAG 01/01/2014     | RAG 1.01.2013    |        |              |
| <b>date application</b>     | VP 1.01.2015       | VP 1.11.2013     |        |              |

FEDERATION CONFEDEREE FORCE OUVRIERE DE LA METALLURGIE  
**La voix du métallurgiste / janvier 2015**

|                             | <b>VAUCLUSE (84)</b> |               |        |              |
|-----------------------------|----------------------|---------------|--------|--------------|
| <b>Coefficients</b>         | <b>2014</b>          | <b>2013</b>   |        |              |
| 140                         | 17350                | 17170         | 180,00 | 1,05%        |
| O1                          | 17350                | 17170         | 180,00 | 1,05%        |
| 145                         | 17350                | 17170         | 180,00 | 1,05%        |
| O2                          | 17350                | 17170         | 180,00 | 1,05%        |
| 155                         | 17350                | 17170         | 180,00 | 1,05%        |
| O3                          | 17350                | 17170         | 180,00 | 1,05%        |
| 170                         | 17466                | 17259         | 207,00 | 1,20%        |
| P1                          | 17466                | 17259         | 207,00 | 1,20%        |
| 180                         | 17526                | 17318         | 208,00 | 1,20%        |
| 190                         | 17603                | 17394         | 209,00 | 1,20%        |
| P2                          | 17665                | 17490         | 175,00 | 1,00%        |
| 215                         | 17623                | 17414         | 209,00 | 1,20%        |
| P3                          | 17883                | 17706         | 177,00 | 1,00%        |
| AM1                         | 17996                | 17871         | 125,00 | 0,70%        |
| 225                         | 17850                | 17638         | 212,00 | 1,20%        |
| 240                         | 18338                | 18121         | 217,00 | 1,20%        |
| TA1                         | 18607                | 18423         | 184,00 | 1,00%        |
| AM2                         | 18729                | 18599         | 130,00 | 0,70%        |
| 255                         | 18724                | 18502         | 222,00 | 1,20%        |
| TA2                         | 19025                | 18837         | 188,00 | 1,00%        |
| AM3                         | 19168                | 19035         | 133,00 | 0,70%        |
| 270                         | 19809                | 19574         | 235,00 | 1,20%        |
| TA3                         | 20139                | 19940         | 199,00 | 1,00%        |
| 285                         | 20910                | 20662         | 248,00 | 1,20%        |
| TA4                         | 21252                | 21042         | 210,00 | 1,00%        |
| AM4                         | 21420                | 21271         | 149,00 | 0,70%        |
| 305                         | 21962                | 21702         | 260,00 | 1,20%        |
| AM5                         | 22499                | 22343         | 156,00 | 0,70%        |
| 335                         | 24119                | 23833         | 286,00 | 1,20%        |
| AM6                         | 24700                | 24528         | 172,00 | 0,70%        |
| 365                         | 26272                | 25960         | 312,00 | 1,20%        |
| AM7                         | 26900                | 26713         | 187,00 | 0,70%        |
| 395                         | 28413                | 28076         | 337,00 | 1,20%        |
| AM8                         | 29093                | 28891         | 202,00 | 0,70%        |
| <b>Moyenne augmentation</b> |                      |               |        | <b>1,02%</b> |
| <b>Valeur Point</b>         | 4,51                 | 4,47          | 0,04   | 0,89%        |
| <b>Date accord</b>          | 07/11/2014           | 07/11/2013    |        |              |
| <b>Signataires</b>          | FO CGC CFDT          | FO CGC CFDT   |        |              |
| <b>date application</b>     | RAG 01/01/2014       | RAG 1.01.2013 |        |              |
| <b>date application</b>     | VP 1.01.2015         | VP 1.01.2014  |        |              |

FEDERATION CONFEDEREE FORCE OUVRIERE DE LA METALLURGIE  
**La voix du métallurgiste / janvier 2015**

|                             | <b>FINISTERE (29)</b> |               |        |              |
|-----------------------------|-----------------------|---------------|--------|--------------|
| <b>Coefficients</b>         | <b>2014</b>           | <b>2013</b>   |        |              |
| 140                         | 17660                 | 17460         | 200,00 | 1,15%        |
| O1                          | 17660                 | 17460         | 200,00 | 1,15%        |
| 145                         | 17680                 | 17480         | 200,00 | 1,14%        |
| O2                          | 17680                 | 17480         | 200,00 | 1,14%        |
| 155                         | 17720                 | 17520         | 200,00 | 1,14%        |
| O3                          | 17720                 | 17520         | 200,00 | 1,14%        |
| 170                         | 18020                 | 17820         | 200,00 | 1,12%        |
| P1                          | 18020                 | 17820         | 200,00 | 1,12%        |
| 180                         | 18190                 | 17990         | 200,00 | 1,11%        |
| 190                         | 18680                 | 18470         | 210,00 | 1,14%        |
| P2                          | 18680                 | 18470         | 210,00 | 1,14%        |
| 215                         | 18900                 | 18690         | 210,00 | 1,12%        |
| P3                          | 18900                 | 18690         | 210,00 | 1,12%        |
| AM1                         | 18900                 | 18690         | 210,00 | 1,12%        |
| 225                         | 19010                 | 18800         | 210,00 | 1,12%        |
| 240                         | 19660                 | 19440         | 220,00 | 1,13%        |
| TA1                         | 19660                 | 19440         | 220,00 | 1,13%        |
| AM2                         | 19660                 | 19440         | 220,00 | 1,13%        |
| 255                         | 20430                 | 20200         | 230,00 | 1,14%        |
| TA2                         | 20430                 | 20200         | 230,00 | 1,14%        |
| AM3                         | 20430                 | 20200         | 230,00 | 1,14%        |
| 270                         | 21510                 | 21270         | 240,00 | 1,13%        |
| TA3                         | 21510                 | 21270         | 240,00 | 1,13%        |
| 285                         | 22420                 | 22170         | 250,00 | 1,13%        |
| TA4                         | 22420                 | 22170         | 250,00 | 1,13%        |
| AM4                         | 22420                 | 22170         | 250,00 | 1,13%        |
| 305                         | 23490                 | 23230         | 260,00 | 1,12%        |
| AM5                         | 23490                 | 23230         | 260,00 | 1,12%        |
| 335                         | 25700                 | 25410         | 290,00 | 1,14%        |
| AM6                         | 25700                 | 25410         | 290,00 | 1,14%        |
| 365                         | 28070                 | 27760         | 310,00 | 1,12%        |
| AM7                         | 28070                 | 27760         | 310,00 | 1,12%        |
| 395                         | 30430                 | 30090         | 340,00 | 1,13%        |
| AM8                         | 30430                 | 30090         | 340,00 | 1,13%        |
| <b>Moyenne augmentation</b> |                       |               |        | <b>1,13%</b> |
| <b>Valeur Point</b>         |                       | 4,35          |        |              |
| <b>Date accord</b>          | 13/10/2014            | 19/07/2013    |        |              |
| <b>Signataires</b>          | CFDT CFE-CGC          | CFDT CFE-CGC  |        |              |
| <b>date application</b>     | RAG 01/01/2014        | RAG 1.01.2013 |        |              |
| <b>date application</b>     |                       | VP 1.07.2013  |        |              |

FEDERATION CONFEDEREE FORCE OUVRIERE DE LA METALLURGIE  
**La voix du métallurgiste / janvier 2015**

| Coefficients                | SOMME AISNE (8002) |               |        |              |
|-----------------------------|--------------------|---------------|--------|--------------|
|                             | 2014               | 2013          |        |              |
| 140                         | 17346              | 17179         | 167,00 | 0,97%        |
| O1                          | 17346              | 17179         | 167,00 | 0,97%        |
| 145                         | 17361              | 17189         | 172,00 | 1,00%        |
| O2                          | 17361              | 17189         | 172,00 | 1,00%        |
| 155                         | 17424              | 17251         | 173,00 | 1,00%        |
| O3                          | 17424              | 17251         | 173,00 | 1,00%        |
| 170                         | 17529              | 17321         | 208,00 | 1,20%        |
| P1                          | 17529              | 17321         | 208,00 | 1,20%        |
| 180                         | 17677              | 17467         | 210,00 | 1,20%        |
| 190                         | 17895              | 17683         | 212,00 | 1,20%        |
| P2                          | 17895              | 17683         | 212,00 | 1,20%        |
| 215                         | 18477              | 18258         | 219,00 | 1,20%        |
| P3                          | 18477              | 18258         | 219,00 | 1,20%        |
| AM1                         | 18477              | 18258         | 219,00 | 1,20%        |
| 225                         | 19001              | 18776         | 225,00 | 1,20%        |
| 240                         | 19969              | 19732         | 237,00 | 1,20%        |
| TA1                         | 19969              | 19732         | 237,00 | 1,20%        |
| AM2                         | 19969              | 19732         | 237,00 | 1,20%        |
| 255                         | 20631              | 20407         | 224,00 | 1,10%        |
| TA2                         | 20631              | 20407         | 224,00 | 1,10%        |
| AM3                         | 20631              | 20407         | 224,00 | 1,10%        |
| 270                         | 21546              | 21312         | 234,00 | 1,10%        |
| TA3                         | 21546              | 21312         | 234,00 | 1,10%        |
| 285                         | 22623              | 22377         | 246,00 | 1,10%        |
| TA4                         | 22623              | 22377         | 246,00 | 1,10%        |
| AM4                         | 22623              | 22377         | 246,00 | 1,10%        |
| 305                         | 23597              | 23363         | 234,00 | 1,00%        |
| AM5                         | 23597              | 23363         | 234,00 | 1,00%        |
| 335                         | 26124              | 25865         | 259,00 | 1,00%        |
| AM6                         | 26124              | 25865         | 259,00 | 1,00%        |
| 365                         | 27822              | 27547         | 275,00 | 1,00%        |
| AM7                         | 27822              | 27547         | 275,00 | 1,00%        |
| 395                         | 30161              | 29862         | 299,00 | 1,00%        |
| AM8                         | 30161              | 29862         | 299,00 | 1,00%        |
| <b>Moyenne augmentation</b> |                    |               |        | <b>1,09%</b> |
| Valeur Point                | 5,32               | 5,32          |        |              |
| Date accord                 | 11/06/2014         | 24/05/2013    |        |              |
| Signataires                 | FO CFDT            | FO CFTC CFDT  |        |              |
| date application            | RAG 01/01/2014     | RAG 1.01.2013 |        |              |
| date application            |                    | VP 1.06.2013  |        |              |

FEDERATION CONFEDEREE FORCE OUVRIERE DE LA METALLURGIE  
**La voix du métallurgiste / janvier 2015**

|                             | <b>AISNE (02)</b> |                      |        |              |
|-----------------------------|-------------------|----------------------|--------|--------------|
| <b>Coefficients</b>         | <b>2014</b>       | <b>2013</b>          |        |              |
| 140                         | 17346             | 17179                | 167,00 | 0,97%        |
| O1                          | 17346             | 17179                | 167,00 | 0,97%        |
| 145                         | 17361             | 17189                | 172,00 | 1,00%        |
| O2                          | 17361             | 17189                | 172,00 | 1,00%        |
| 155                         | 17424             | 17251                | 173,00 | 1,00%        |
| O3                          | 17424             | 17251                | 173,00 | 1,00%        |
| 170                         | 17529             | 17321                | 208,00 | 1,20%        |
| P1                          | 17529             | 17321                | 208,00 | 1,20%        |
| 180                         | 17677             | 17467                | 210,00 | 1,20%        |
| 190                         | 17895             | 17683                | 212,00 | 1,20%        |
| P2                          | 17895             | 17683                | 212,00 | 1,20%        |
| 215                         | 18477             | 18258                | 219,00 | 1,20%        |
| P3                          | 18477             | 18258                | 219,00 | 1,20%        |
| AM1                         | 18477             | 18258                | 219,00 | 1,20%        |
| 225                         | 19001             | 18776                | 225,00 | 1,20%        |
| 240                         | 19969             | 19732                | 237,00 | 1,20%        |
| TA1                         | 19969             | 19732                | 237,00 | 1,20%        |
| AM2                         | 19969             | 19732                | 237,00 | 1,20%        |
| 255                         | 20631             | 20407                | 224,00 | 1,10%        |
| TA2                         | 20631             | 20407                | 224,00 | 1,10%        |
| AM3                         | 20631             | 20407                | 224,00 | 1,10%        |
| 270                         | 21546             | 21312                | 234,00 | 1,10%        |
| TA3                         | 21546             | 21312                | 234,00 | 1,10%        |
| 285                         | 22623             | 22377                | 246,00 | 1,10%        |
| TA4                         | 22623             | 22377                | 246,00 | 1,10%        |
| AM4                         | 22623             | 22377                | 246,00 | 1,10%        |
| 305                         | 23597             | 23363                | 234,00 | 1,00%        |
| AM5                         | 23597             | 23363                | 234,00 | 1,00%        |
| 335                         | 26124             | 25865                | 259,00 | 1,00%        |
| AM6                         | 26124             | 25865                | 259,00 | 1,00%        |
| 365                         | 27822             | 27547                | 275,00 | 1,00%        |
| AM7                         | 27822             | 27547                | 275,00 | 1,00%        |
| 395                         | 30161             | 29862                | 299,00 | 1,00%        |
| AM8                         | 30161             | 29862                | 299,00 | 1,00%        |
| <b>Moyenne augmentation</b> |                   |                      |        | <b>1,09%</b> |
| <b>Valeur Point</b>         | 5,32              | 5,32                 |        |              |
| <b>Date accord</b>          | 11/06/2014        | 06/05/2013           |        |              |
| <b>Signataires</b>          | FO CFDT           | FO CFE-CGC CFDT CFTC |        |              |
| <b>date application</b>     | RAG 01/01/2014    | RAG 1.01.2013        |        |              |
| <b>date application</b>     |                   | VP 1.06.2013         |        |              |

\* \* \* \* \*

## EXPERTS AUTOMOBILE

### Accord du 16 décembre 2014 sur les salaires minima applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2015

La Fédération a signé, le 16 décembre dernier, un accord revalorisant les salaires minima de la branche de **1,7% en moyenne**.■

**AVENANT N°51**  
**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES CABINETS OU ENTREPRISES D'EXPERTISES EN**  
**AUTOMOBILE**

En date du 20 novembre 1996 – brochure 3295

**GRILLE DES SALAIRES**

Applicable au 01.01.2015

|                    |         | ADMINISTRATIFS |           |
|--------------------|---------|----------------|-----------|
| NIVEAU             | Echelon | Coefficient    | Salaire € |
| I                  | 1       | 135            | 1464,00   |
|                    | 2       | 137            | 1468,61   |
|                    | 3       | 140            | 1473,97   |
| II                 | 1       | 145            | 1487,13   |
|                    | 2       | 147            | 1504,18   |
|                    | 3       | 150            | 1530,11   |
| III                | 1       | 155            | 1572,38   |
|                    | 2       | 160            | 1590,92   |
|                    | 3       | 165            | 1656,90   |
|                    | 4       | 180            | 1783,66   |
| IV                 | 1       | 200            | 1952,68   |
|                    | 2       | 230            | 2206,51   |
|                    | 3       | 300            | 2797,82   |
|                    | 4       | 320            | 2966,83   |
| TECHNICIENS        |         |                |           |
| III                | 1       | 165            | 1656,90   |
|                    | 2       | 175            | 1741,41   |
|                    | 3       | 180            | 1783,66   |
|                    | 4       | 190            | 1868,17   |
| IV                 | 1       | 230            | 2206,51   |
|                    | 2       | 250            | 2375,25   |
|                    | 3       | 300            | 2797,82   |
|                    | 4       | 320            | 2966,83   |
| CADRE DE DIRECTION |         |                |           |
| V                  |         | 400            | 3642,94   |

\* \* \* \* \*

## BRANCHE DE LA RECUPERATION

### Accord du 17 septembre 2014 sur les salaires minima applicables au 1<sup>er</sup> novembre 2014

La Fédération a obtenu une revalorisation des salaires minima de **0,8%** dans la branche des industries et commerces de la récupération. La nouvelle grille est applicable au 1<sup>er</sup> novembre 2014 ■

Nouvelle grille :

**ANNEXE 1 : barème des salaires minima conventionnels de la  
branche des industries et commerces de la récupération,  
applicable au 1<sup>er</sup> novembre 2014 - base 151,67 heures**

|     | A        | B        | C        | D        |
|-----|----------|----------|----------|----------|
| I   | 1 479,77 | 1 485,17 | 1 495,95 |          |
| II  | 1 506,76 | 1 517,54 | 1 533,73 |          |
| III | 1 543,00 | 1 568,43 | 1 612,15 |          |
| IV  | 1 648,61 | 1 700,49 | 1 753,87 |          |
| V   | 1 828,74 | 1 935,62 | 2 042,51 |          |
| VI  |          | 2 133,27 | 2 309,65 | 2 699,79 |
| VII |          | 2 800,98 | 2 916,81 | 3 053,70 |

\* \* \* \* \*

## II- ACCORDS D'ENTREPRISES

---

### **SOCIETE COMMERCIALE AUTOMOBILE PEUGEOT** **Accord du 4 décembre 2014** **Contrat de cohésion et de performance**

---

FO a signé, le 4 décembre dernier, un accord sur la cohésion et la performance chez SCA Peugeot. Vous le retrouverez *in extenso* sur le site [www.fo-metaux.com](http://www.fo-metaux.com), à la rubrique « Conventions et accords collectifs » « Accords d'entreprise ».

L'objectif affiché de cet accord est le retour à l'équilibre de la société.

Il est articulé autour de plusieurs dispositifs :

- La définition des modalités **d'information et de consultation des représentants du personnel sur la stratégie de l'entreprise** et ses effets prévisibles sur l'emploi ;
- Un **accord de méthode** prévoyant les modalités d'information et de consultation des IRP en cas de diminution des effectifs ;
- Un **dispositif de GPEC** avec des engagements en termes de formation, un dispositif de mobilité volontaire et sécurisée, des mesures pour le maintien dans l'emploi des seniors ;
- Des mesures **d'adaptation du temps de travail**.

Sans revenir sur l'ensemble de l'accord, qui est volumineux, on peut insister sur plusieurs mesures comme :

- L'affirmation de la priorité donnée aux ressources humaines internes par rapport aux recrutements externes (chapitre II, section 2) ainsi que des mesures favorisant la **mobilité intra-groupe** : reprise de l'ancienneté, absence de période d'essai, maintien de la classification et de la rémunération (page 17).
- Des **aides à la mobilité interne collective** (par exemple en cas de déménagement du site) : frais de changement de domicile, frais de déménagement, frais d'installation, prime d'incitation à la mobilité... (p. 19)
- Des mesures **d'aide au passage au temps partiel et au temps partiel de fin de carrière** avec des primes complétant le salaire (5% ou 10% selon les cas), et maintien des cotisations retraite à taux plein financé par l'employeur pour les seniors.
- Des mesures de **dispenses d'activité** 6 mois avant le départ à la retraite, payés à 70%
- Une **prime complémentaire en cas de départ à la retraite** de 4 mois de salaire (p. 31).
- L'introduction de la **modulation horaire sur une période de 4 mois successifs** dans l'année. ■

## **AUBERT et DUVAL – GROUPE ERAMET**

### **Action en justice pour obtenir l'application d'un accord temps de travail (CET et RTT)**

---

La pratique contractuelle que nous prônons et appliquons à FO Métaux ne se limite pas à la négociation et la signature d'accord. Elle exige également que l'on fasse respecter les accords signés : « Revendiquer, Négocier, Contracter, Faire appliquer ».

C'est ce qu'a fait l'équipe FO d'Aubert et Duval des Ancizes (63). La discussion n'ayant pas permis de trouver une solution satisfaisante, l'équipe a dû saisir le Tribunal de Grande Instance en référé pour obtenir application d'un accord signé au niveau de l'établissement le 12 juillet 2000 et au niveau du Groupe le 1<sup>er</sup> juillet 2011.

Après avoir obtenu gain de cause en première instance le 24 décembre 2013, l'équipe FO a également gagné en appel, avec un arrêt de la Cour de Clermont Ferrand en date du 6 janvier 2015.

Dans cette affaire, la direction de l'établissement des Ancizes avait rédigé, en 2013, une note interne ainsi qu'un message pour exiger du personnel qu'il prenne ses RTT suivant la programmation fixée et leur interdire de les reporter au-delà de 2013 et de les placer sur leur Compte-Epargne-Temps.

Or, les juges de première instance ainsi que les juges d'appel ont considéré que les accords signés par FO ne permettaient pas à l'employeur de rendre la prise de jours RTT obligatoire pour les salariés. Ils ont également décidé que l'employeur ne pouvait pas interdire aux salariés de placer leurs RTT sur leur compte épargne-temps comme le leur permettaient les textes conventionnels. De plus, cette note créait une rupture d'égalité entre les salariés des Ancizes qui se voyaient interdire le placement des RTT sur le CET et les salariés des autres établissements qui n'avaient pas de telles contraintes.

La Cour a donc confirmé l'ordonnance du 24 décembre 2013 annulant la note de service et condamnant la société à établir et diffuser une note rectificative sous astreinte. ■

Copie de l'arrêt :

**6 JANVIER 2015**

Arrêt n°  
CP/DB/IM

Dossier n°14/00123

**SAS AUBERT &  
DUVAL**

/

**Syndicat FORCE  
OUVRIER METAUX  
AUBERT & DUVAL**

Arrêt rendu ce SIX JANVIER DEUX MILLE  
QUINZE par la QUATRIEME CHAMBRE CIVILE  
(SOCIALE) de la Cour d'Appel de RIOM, composée lors des  
débatS et du délibéré de :

M. Christian PAYARD, Président

M. Jean-Luc THOMAS, Conseiller

M. François MALLET, Conseiller

En présence de Madame Dominique BRESLE greffier lors  
des débats et du prononcé

**ENTRE :**

**SAS AUBERT & DUVAL**

prise en la personne de son représentant légal domicilié en  
cette qualité au siège social sis **33 avenue du Maine**  
**75755 PARIS CEDEX**

et en son établissement sis **Usine des Ancizes - Rue des  
Villas - BP 1 - 63770 LES ANCIZES COMPS**

ayant pour avocat postulant Me GUTTON-PERRIN avocat au  
barreau de CLERMONT-FERRAND

Représentée et plaidant par Me Hugues LAPALUS de la  
SELAS BARTHELEMY, avocat au barreau de  
CLERMONT-FERRAND

**APPELANTE**

**ET :**

**Syndicat FORCE OUVRIERE METAUX AUBERT &  
DUVAL** pris en la personne de son représentant légal  
domicilié en cette qualité au siège social sis

**LES ANCIZES**  
**63770 LES ANCIZES COMPS**

Représenté et plaidant par Me François Xavier DOS  
SANTOS, avocat au barreau de CLERMONT-FERRAND

**INTIME**

Après avoir entendu Monsieur PAYARD  
Président en son rapport les représentants des parties à  
l'audience publique du 02 Décembre 2014, la Cour a mis  
l'affaire en délibéré, Monsieur le Président ayant indiqué aux  
parties que l'arrêt serait prononcé, ce jour, par mise à  
disposition au greffe, conformément aux dispositions de  
l'article 450 du code de procédure civile.

#### **FAITS ET PROCÉDURE :**

Le 12 juillet 2000, la SAS AUBERT & DUVAL a conclu avec plusieurs organisations syndicales, pour l'établissement de l'acierie des Ancizes, un accord de progrès concerté sur l'aménagement et la réduction du temps de travail, de l'emploi et de la formation.

Cet accord prévoyait l'instauration d'une réduction de temps de travail sous forme de jours de repos sur l'année, fixés à 18 jours auxquels venaient s'ajouter 6 jours de repos programmés pour les ponts et la création d'un compte épargne temps visant à permettre au personnel de capitaliser les jours de repos non utilisés au cours d'une année, pour prendre un congé ultérieur ou anticiper un départ à la retraite.

Il était stipulé que le contrat épargne temps était alimenté à l'initiative du salarié par l'affectation de 10 jours ouvrés de repos maximum par an et plafonné à 30 jours et que les cas particuliers pour les besoins supérieurs à 10 jours et 30 jours étaient examinés avec la hiérarchie et le service ressources humaines.

Le 1<sup>er</sup> juillet 2011, un accord de groupe portant la création d'une convention épargne temps groupe était finalisé et prévoyait notamment que le contrat épargne temps était ouvert à la demande du salarié dans une démarche purement volontaire, qu'il en était le seul propriétaire et que le contrat épargne temps pouvait être alimenté, dans les limites fixées par la loi et le présent accord par, notamment les jours de RTT.

Cet accord a ensuite été complété par deux avenants des 10 janvier et 17 septembre 2012 visant à élargir les droits des salariés à l'utilisation du contrat épargne temps groupe.

Par une note du 4 février 2013, la direction de l'établissement des Ancizes a décidé pour l'année 2013 d'exclure la possibilité pour les salariés de cet établissement d'épargner des jours de RTT sur leur contrat épargne temps d'établissement ou de groupe.

La même direction a confirmé par un message du 19 septembre 2013 l'obligation des salariés de prendre l'ensemble de leurs RTT avant la fin de l'année sans possibilité de report sur l'année 2014 et de limiter l'alimentation des contrats épargnes temps site et groupe aux seuls congés d'ancienneté ou de 5<sup>ème</sup> semaine de congés payés.

N°123/14

-3-

Par acte du 25 octobre 2013, le SYNDICAT FO METAUX AUBERT & DUVAL a assigné, au visa de l'article 808 du Code de Procédure Civile et des articles L2132-2 et L2262-11 du Code du Travail, la Société AUBERT & DUVAL en référé devant le président du Tribunal de Grande Instance de Clermont Ferrand aux fins de faire constater l'existence d'un trouble manifestement illicite résultant de l'obligation pour les salariés de prendre tous leurs jours de repos au titre de la réduction du temps de travail, sans pouvoir alimenter leur compte épargne temps et de solliciter en conséquence l'annulation de la décision de la société et sa condamnation à édicter une note rectificative autorisant les salariés de l'établissement des Ancizes à alimenter leur compte épargne temps au moyen de leurs jours de RTT, dans le respect des dispositions conventionnelles, sous astreinte de 1.000,00 € par jour de retard ainsi qu' au paiement de la somme de 1.000,00 € en application de l'article 700 du Code de Procédure Civile.

Par ordonnance du 24 décembre 2013, le juge des référés du Tribunal de Grande Instance de Clermont-Ferrand a :

- déclaré recevable l'action du SYNDICAT FO METAUX AUBERT & DUVAL,
- constaté que la note du 4 février 2013, en ce qu'elle oblige les salariés du site des Ancizes à prendre tous leurs jours de repos au titre de réduction du temps de travail sans pouvoir alimenter leur contrat épargne temps, est constitutive d'un trouble manifestement illicite,
- annulé la dite note de service,
- condamné la SAS AUBERT & DUVAL à établir et diffuser une note rectificative en autorisant les salariés à alimenter leur contrat épargne temps au moyen de leurs jours de RTT conformément aux dispositions conventionnelles, sous astreinte de 500,00 € par jour passé un délai de 15 jours à compter de la signification de la présente décision, et s'est réservé la possibilité de liquider d'astreinte,
- condamné la SAS AUBERT & DUVAL au paiement de la somme de 1.200,00 € sur le fondement de l'article 700 du Code de Procédure Civile et aux dépens.

Le 14 janvier 2014, la SAS AUBERT & DUVAL a relevé appel de cette ordonnance de référé.

#### PRÉTENTIONS DES PARTIES :

La SAS AUBERT & DUVAL, dans ses conclusions transmises le 1er avril 2014, sollicite l'infirmité de l'ordonnance et demande à la Cour de :

N°123/14

-4-

- dire et juger qu'il n'existe aucune violation évidente de la règle de droit et donc a fortiori aucun trouble manifestement illicite à faire cesser,
- dire et juger les demande du syndicat demandeur mal fondées,
- débouter le syndicat demandeur de l'ensemble de ses demandes,
- le condamner au paiement de la somme de 1.500,00 € sur le fondement de l'article 700 du Code de Procédure Civile.

Elle expose que pour le législateur comme pour les signataires de l'accord d'entreprise, la détermination des dates des jours de repos pour réduction du temps de travail incombe pour une partie au salarié et pour l'autre partie à l'employeur et souligne que le texte ne vise que les modalités de prise des journées de repos pour réduction du temps de travail et en aucun cas la possibilité pour le salarié de prendre, ou de ne pas prendre les jours de repos acquis puisque la prise des jours de RTT est impérative sur la période de référence.

Elle considère qu'admettre le contraire reviendrait à habiliter le salarié à décider seul du volume d'heures de travail à fournir alors que cette prérogative lui appartient.

Elle affirme que l'accord d'établissement du 12 juillet 2000 qui a institué le compte épargne temps a rappelé le caractère impératif de la prise des jours de RTT et a organisé cette prise en permettant au salarié d'avoir le choix de la date de prise d'une partie de ces jours.

Elle estime donc qu'il est faux de soutenir, comme le fait le SYNDICAT FO METAUX AUBERT & DUVAL, que cette rédaction de l'accord collectif n'organiserait pas la prise obligatoire des RTT.

Elle souligne qu'en période de faible activité, elle peut parfaitement exiger que les RTT soient pris de telle sorte que le volume d'heures travaillées ne soit pas déconnecté de la charge réelle d'activité.

Elle explique que c'est cette partie de l'accord qui a été reprise dans la note de service du 4 février 2013 afin d'imposer la prise régulière des RTT sur les 12 mois de l'année, dans le but de maîtriser les coûts.

Elle fait valoir que ni l'ancien article L212-9 II du Code du travail sur le fondement duquel l'accord a été conclu, ni l'accord collectif d'établissement de réduction du temps de travail n'autorisent le salarié à ne pas prendre, à sa seule initiative, ses jours de RTT.

N°123/14

-5-

Par conséquent, elle considère que la note de service n'a pas violé les principes énoncés dans l'accord collectif.

Elle rappelle que la possibilité de capitaliser des jours de repos non utilisés au cours d'une année suppose son accord et que ce n'est que lorsqu'elle l'autorise que le salarié peut ne pas prendre certains de ses droits et ainsi les capitaliser en vue d'alimenter son compte épargne temps établissement.

Elle précise que le passage de l'accord collectif d'établissement sur lequel s'appuie le syndicat énonçant que le compte épargne temps site est alimenté à l'initiative du salarié dans la limite de 10 jours ouvrés de repos par an ne signifie pas qu'avant la fin de l'année, elle n'a aucun pouvoir de faire prendre au salarié ses jours de RTT.

Elle soutient par conséquent, qu'elle est fondée à imposer aux salariés de prendre l'ensemble de leurs jours de RTT pour l'année 2013, sans pouvoir les affecter sur le compte épargne temps établissement.

Elle estime que les principes relatifs à l'organisation du temps de travail ne sont pas remis en cause par l'accord de groupe du 1<sup>er</sup> juillet 2011 puisque cet accord ne confère pas aux salariés le droit de ne pas prendre leurs jours de RTT et n'affecte en aucune façon le caractère impératif de la prise des jours de RTT.

Elle conteste une quelconque inégalité de traitement entre les salariés du groupe au motif que le Syndicat n'a pas démontré que les autres salariés du groupe ne se verraient pas appliquer une décision similaire, que la prétendue différence de traitement est justifiée objectivement par son pouvoir de direction et la possibilité qui lui est offerte de programmer la prise des jours de repos pour les RTT et qu'une différence d'avantages conventionnels entre salariés d'une même entreprise qui appartiennent à des établissements distincts en cas de négociation collective au niveau de l'établissement est possible.

Le SYNDICAT FO METAUX AUBERT & DUVAL,  
dans ses conclusions transmises le 22 juin 2014, sollicite la confirmation de l'ordonnance et demande à la Cour de débouter la SAS AUBERT & DUVAL de son appel et de l'ensemble de ses demandes, fins et conclusions,  
- condamner la SAS AUBERT & DUVAL au paiement de la somme de 2.500,00 € sur le fondement de l'article 700 du Code de Procédure Civile.

N°123/14

-6-

Il considère que l'accord d'établissement du 12 juillet 2000 ne donne pas un caractère impératif à la prise des jours de RTT dans la mesure où la programmation détermine simplement, pour chaque période bimestrielle, le nombre de jours de RTT dont le sort devra faire l'objet d'une concertation entre le personnel et la hiérarchie.

Il rappelle que l'accord du 12 juillet 2000 a identifié une possibilité, pour l'employeur, d'imposer aux salariés des Ancizes la prise de leurs jours de RTT hors de la concertation instaurée par le processus de programmation bimestrielle, mais seulement dans des cas de figure très précis et limitatifs, à savoir à l'occasion de situations exceptionnelles, si aucune autre solution ne s'est avérée possible et dans tous les cas de figure, après consultation du Comité d'Entreprise.

Il estime que la décision prise par l'employeur, matérialisée dans sa note du 4 février 2013, ne remplit aucune de ces conditions.

Il fait valoir que l'interprétation de l'employeur des modalités d'alimentation du contrat épargne temps selon laquelle son accord serait systématiquement requis pour permettre au salarié de capitaliser ses jours de RTT en contrat épargne temps ne peut être retenue car elle lui conférerait le pouvoir discrétionnaire d'imposer au salarié les modalités de prise de ses jours de RTT, ce qui serait contraire à l'article 212-9 II du Code du Travail, en vigueur au moment de la conclusion de l'accord, qui dispose que ces modalités de prise doivent s'exercer au moins pour partie au choix du salarié, et qu'elle est contraire aux termes de l'accord du 12 juillet 2000, puisque ce texte, énumère limitativement les cas où l'accord de l'employeur doit être recueilli, concernant l'alimentation du contrat épargne temps.

Il rappelle que seules deux limitations sont prévues par l'accord du 12 juillet 2000, à savoir un plafonnement de l'épargne temps à 30 jours ouvrés et un examen, par la hiérarchie et le service RH, des cas particuliers pour les besoins supérieurs à 10 jours et à 30 jours.

Il indique que la note de service litigieuse est contraire à l'accord de groupe du 1<sup>er</sup> juillet 2011 au motif qu'elle limite l'imputation en épargne temps aux seuls jours d'ancienneté ou de 5<sup>ème</sup> semaine de congés payés alors que l'accord stipule que l'alimentation du contrat épargne temps groupe s'opère dans les limites fixées par la loi et l'accord lui-même, qu'aucune autre limitation n'est prévue, qu'il affirme que le contrat épargne temps pourra être alimenté par des jours de RTT, de congés, d'ancienneté,

N°123/14

-7-

de compensation ou de récupération et que l'épargne temps pourra être monétisée et placée sur une PERCO.

Il considère que la décision de l'employeur crée une situation d'inégalité entre les salariés du groupe puisqu'elle prive les seuls salariés de l'établissement des Ancizes de leur droit à épargner leurs jours de RTT, de compensation ou de récupération alors que ce droit reste ouvert aux autres salariés du groupe.

Il explique que la décision de l'employeur a causé un préjudice immédiat pour les salariés puisque l'employeur a limité arbitrairement leurs possibilités de monétisation de leur épargne temps en 2013 et leur a notamment fermé la possibilité d'épargner leurs RTT sur leur PERCO et de se constituer une épargne permettant de faire face aux aléas de la vie.

Une ordonnance du 7 octobre 2014 a clôturé la procédure.

#### DISCUSSION

Il est constant que le 12 juillet 2000 a été conclu au sein de l'aciérie des ANCIZES dépendant de la société AUBERT & DUVAL un accord d'établissement relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail prévoyant l'attribution à tous les personnels non-cadres de 18 jours de repos pour réduction du temps de travail (RTT) par an devant être pris au cours de l'année civile et instituant un Compte Épargne Temps permettant au salarié de capitaliser des jours de repos non utilisés au cours d'une année dans la limite de 10 jours par an.

Par ailleurs a été conclu le 1<sup>er</sup> juillet 2011 au sein du groupe ERAMET dont dépend la société AUBERT & DUVAL un accord Compte Épargne Temps instituant pour l'ensemble des salariés du groupe justifiant de trois mois d'ancienneté un Compte Épargne Temps Groupe pouvant être alimenté notamment par les jours de réduction du temps de travail, dans les limites fixées par la loi avec un maximum de 30 jours par an.

L'action engagée par le syndicat FO MÉTAUX AUBERT & DUVAL, amène donc la cour à rechercher si la note interne du 4 février complétée par un message du 19 septembre 2013 par laquelle la direction des ressources humaines de la SOCIÉTÉ AUBERT & DUVAL pour le site des ANCIZES a demandé au personnel de prendre leurs RTT de façon régulière suivant la programmation bimestrielle et exclu la possibilité de tout report au-delà du 31 décembre 2013 ainsi que celle d'épargner des jours de congé RTT pour les mettre sur le Compte Épargne Temps est conforme à ces accords.

N°123/14

-8-

L'accord du 12 juillet 2000 dans ses dispositions relatives à la réduction du temps de travail prévoit en page 8 que les 18 jours RTT doivent être pris par journée au cours de l'année civile et sont programmés bimestriellement par la hiérarchie, en concertation avec le personnel, selon un calendrier prévoyant : 4 jours pour janvier / février, 4 jours pour mars / avril, 2 jours pour mai / juin, 1 jour juillet/ août, 4 jours pour septembre/octobre et 3 jours pour novembre/décembre avec la possibilité en cas de variations d'activité très importante ou d'incidents majeurs sur les installations, d'adapter les horaires de travail par l'utilisation de un ou plusieurs jours RTT après avoir privilégié d'autre solution et après consultation du comité d'établissement.

Contrairement à ce que soutient la société AUBERT & DUVAL ces dispositions de l'accord, si elles permettent à l'employeur d'adapter l'horaire de travail à certaines situations particulières en dérogeant au calendrier et par ailleurs d'imposer aux salariés qui souhaitent bénéficier de leurs jours de RTT sous forme de jours de repos, de prendre ceux-ci avant le 31 décembre, ne rendent nullement obligatoire cette prise de jours de repos.

En outre, ces dispositions ne peuvent être analysées qu'en même temps que celles relatives au Compte Épargne Temps qui si elles prévoient que la capitalisation des jours de repos non utilisés au cours d'une année ne peut se faire qu'en accord avec la hiérarchie et le service ressource humaines, ne permettent en rien de remettre en cause la possibilité pour le salarié de capitaliser des jours, l'accord de la hiérarchie et du service ressources humaines qui est exigé ne concernant que le décompte du nombre de jours, lequel ne se limite pas aux jours de RTT mais peut également comprendre, des jours de congés dans les limites prévues par la loi ou des jours de compensation ou de récupération.

L'accord de groupe du 1<sup>er</sup> juillet 2011 instituant un Compte Épargne Temps Groupe qui dispose en son article 3.4 que «les versements au CET Groupe sont organisés par campagne sur chaque site ou durant l'année et doivent préciser le nombre et la nature des jours que le salarié souhaite apporter» ne pose aucune autre condition que celle de ne pas dépasser le plafond annuel de 30 jours et n'ouvre à l'employeur aucune possibilité de s'opposer à ce que les salariés alimentent leur compte groupe, avec des jours de RTT.

Il résulte d'ailleurs des attestations versées aux débats par le syndicat FO MÉTAUX AUBERT & DUVAL et émanant de délégués du personnel que dans les autres établissements de la société, les salariés qui le souhaitent peuvent alimenter leur CET Groupe avec le reliquat de leurs jours de RTT, de telle sorte que comme le fait observer à juste titre le syndicat, la position de la

N°123/14

-9-

direction du site des Ancizes crée une inégalité de traitement entre les salariés relevant de cet établissement et ceux travaillant dans les autres établissements du groupe.

Compte tenu de l'ensemble de ces éléments, il apparaît que la note diffusée par l'employeur le 4 février 2013, excluant la possibilité pour les salariés de l'aciérie des ANCIZES d'alimenter leur Compte Épargne Temps avec des jours de RTT non pris en jours de repos ne respecte pas les accords des 12 juillet 2000 et 1er juillet 2011, de telle sorte qu'elle est constitutive d'un trouble manifestement illicite que le juge des référés dont la décision sera confirmée a estimé devoir faire cesser en application de l'article 809 du code de procédure civile.

La SOCIÉTÉ AUBERT & DUVAL devra supporter les entiers dépens de première instance et d'appel ce qui exclut qu'elle puisse prétendre bénéficier des dispositions de l'article 700 du code de procédure civile.

Il serait par contre inéquitable de laisser le syndicat FO MÉTAUX AUBERT ET DUVAL supporter l'intégralité des frais qu'il a dû exposer pour faire assurer la défense de ses intérêts. Ainsi outre la somme de 1.200 € déjà allouée par le premier juge, laquelle mérite confirmation, une indemnité complémentaire de 1.500 € lui sera accordée en application de l'article 700 du code de procédure civile en cause d'appel.

### **PAR CES MOTIFS**

**La cour**

**Statuant publiquement et contradictoirement**

Confirme l'ordonnance de référé rendue le 24 décembre 2013 par le président du Tribunal de Grande Instance de Clermont-Ferrand.

Condamne la société AUBERT & DUVAL à payer au SYNDICAT FO MÉTAUX AUBERT & DUVAL une indemnité complémentaire de **1.500 €** (MILLE CINQ CENTS EUROS) en application de l'article 700 du code de procédure civile en cause d'appel.

La condamné aux entiers dépens d'appel.

Ainsi fait et prononcé lesdits jour, mois et an.

LE GREFFIER,

LE PRESIDENT,

D. BRESLE

C. PAYARD

\* \* \* \* \*

## ETUDES

---

### Ce qui change au 1<sup>er</sup> janvier 2015

---

➤ **Formation : Le compte personnel de formation (CPF)**

Depuis le 1er janvier 2015, le compte personnel de formation remplace le DIF. De ce fait, chaque salarié doit être informé par écrit, **avant le 31 janvier 2015**, du nombre d'heures acquises et non utilisées au titre du DIF au 31 décembre 2014. Ces heures de formation devront être utilisées par les salariés avant le 31 décembre 2020.

S'agissant du CPF, depuis le 5 janvier 2015, salariés et demandeurs d'emploi peuvent se connecter à leur compte personnel de formation sur le site [moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr). Le CPF sera abondé à hauteur de 24 heures par année à temps complet jusqu'à l'acquisition de 120 heures auxquelles s'ajouteront 12 heures par année dans la limite de 150 heures.

**La contribution annuelle formation unique**

Les rémunérations imposables versées à compter du 1er janvier 2015 font l'objet de la nouvelle Contribution Formation Unique. Cette contribution annuelle de **0,55%** des salaires pour les entreprises de moins de 10 salariés et de **1%** des salaires pour les entreprises de plus de 10 salariés, est calculée sur les rémunérations versées en 2015 et s'appliquera aux contributions recouvrées en 2016. Elle devra être versée avant le 1er mars 2016 à un Organisme paritaire collecteur agréé unique.

➤ **Assiettes des indemnités journalières**

L'assiette prise en compte pour le calcul des indemnités journalières d'assurance maladie sera égale à **1/91,25 du montant total brut des trois derniers salaires mensuels précédant la date de l'interruption de travail.**

L'assiette prise en compte pour le calcul des indemnités journalières **d'accident du travail et de maladie professionnelle** sera égale à 1/30,42 du montant total brut des trois derniers salaires mensuels précédant la date de l'interruption de travail.

L'assiette prise en compte pour le calcul des indemnités journalières de maternité sera égale à 1/91,25 du montant total brut des trois derniers salaires mensuels précédant la date de l'interruption de travail.

➤ **Augmentation du SMIC, du RSA socle et du plafond de la sécurité sociale**

Le Smic est revalorisé de 0,8% au 1er janvier 2015 et passe de 9,53 euros l'heure à 9,61 €. Le Smic mensuel s'élève à présent à 1 457,52 €, soit une augmentation de 12,14 € bruts chaque

mois. Pour rappel, le salaire minimum a augmenté de 2,3 % en 2012, 0,3% en 2013 puis 1,1% en 2014.

Le 1er janvier 2015, le montant du RSA socle augmente de 0,9 point pour atteindre 513,88 € par mois pour une personne seule, 770,82 € si elle a un enfant et 1 079,14 € pour un couple avec deux enfants.

Avec une augmentation de 1,3% au 1er janvier 2015, le plafond de la sécurité sociale est fixé à 38 040 € contre 37 548 € en 2014. Inscrit au PLFSS (plan de financement de la sécurité sociale), ce montant sert de base pour le calcul des cotisations sociales (salaire, assurance vieillesse, régimes complémentaires de retraite...), ou pour déterminer si une personne est éligible à une aide ou à un dispositif social (indemnité journalière, pension d'invalidité...).

➤ **Prévention de la pénibilité : Mise en place du Compte Personnel de Prévention de la Pénibilité (CPPP)**

Le Compte personnel de prévention de la pénibilité entre en vigueur au 1er janvier 2015. Il permet, entre autres, aux salariés exposés à certains facteurs de pénibilité définis à l'article L. 4161-1 du Code du travail, de cumuler des points pour partir plus tôt à la retraite (1 point par trimestre d'exposition). Il doit être alimenté, utilisé, géré et financé conformément aux dispositions des trois décrets en date du 9 octobre 2014, pris sur le sujet.

Les **fiches individuelles de prévention** des expositions constituent le support de ce CPPP. Les entreprises ont eu toute l'année 2014 pour réaliser ces fiches, lesquelles doivent, à présent, être mises à la disposition des salariés concernés. Jusqu'au 31 décembre 2015, seuls 4 des 10 critères de pénibilité sont à prendre en compte (travail de nuit, travail répétitif, travail en équipe alternée et en milieu hyperbare).

**Nouvelles informations à consigner dans le Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER)**

A compter du 1er janvier 2015, l'articulation entre les fiches de prévention des expositions et le DUER est renforcée. En effet, une annexe au DUER doit à présent consigner :

- les données collectives utiles à l'évaluation des expositions individuelles aux facteurs de risques professionnels définis par la loi, de nature à faciliter l'établissement des fiches individuelles de prévention des expositions, notamment à partir de l'identification de situations types d'exposition ;
- la proportion de salariés exposés aux facteurs de risques professionnels définis dans l'article L. 4161-1 du Code du travail, au-delà des seuils prévus par ce même article. Cette proportion est actualisée le cas échéant lors de la mise à jour du DUER.

➤ **Financement des organisations syndicales et patronales**

Une nouvelle contribution patronale est instituée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015. Elle alimentera un fonds paritaire de financement des organisations syndicales de salariés et des organisations professionnelles d'employeurs.

C'est l'article 31 de la loi du 5 mars 2014 « relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale » qui l'a instituée. Ce texte a en effet prévu la création d'un fonds paritaire de financement des organisations syndicales de salariés et des organisations professionnelles d'employeurs. Il sera notamment alimenté par la nouvelle contribution à la

charge des employeurs. Le décret d'application de cette mesure est publié au Journal officiel du 31 décembre.

La contribution est due par tous les employeurs de droit privé, quel que soit leur effectif. Elle est également due par les employeurs du secteur public employant des salariés dans les conditions du droit privé.

La contribution est due sur les rémunérations entrant dans l'assiette des cotisations de sécurité sociale. La loi prévoit que le taux de la contribution ne peut être ni supérieur à 0,02 % ni inférieur à 0,014 %. Le décret vient de fixer **ce taux à 0,016 %**.

Remarque : les exonérations de cotisations de sécurité sociale ne s'appliquent pas à la nouvelle contribution.

La contribution sera recouvrée et contrôlée comme les cotisations de sécurité sociale. Elle doit donc être versée et déclarée aux Urssaf aux mêmes échéances que les cotisations de sécurité sociale.

La contribution est due sur les rémunérations versées à compter du 1er janvier 2015.

#### ➤ **Financement du congé de formation économique, sociale et syndicale**

Les congés de formation économique, sociale et syndicale - dont bénéficient tous les salariés, les salariés appelés à exercer des responsabilités syndicales ou les personnes syndiquées amenées à intervenir en faveur des salariés - seront à présent financés par l'intermédiaire des sommes collectées par le nouveau fonds paritaire de financement mutualisé des syndicats de salariés et d'employeurs, et non plus par les entreprises elles-mêmes. C'est en fait la disparition du 0,08 pour mille qui permettait un maintien, certes partiel, du salaire en cas de congé de formation syndicale. Ce changement ne remet pas en cause les accords de droit syndical ou de dialogue social qui prévoient des dispositions plus favorables.

#### ➤ **Transparence comptable du comité d'entreprise**

La loi 2014-288 du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle pose les bases des obligations comptables des comités d'entreprise, afin d'assurer une plus grande transparence de leur comptabilité (voir Vos droits mai 2014 et la Voix du métallurgiste de juin-juillet 2014). Ces obligations comptables sont, pour la plupart d'entre elles, entrées en vigueur le 1er janvier 2015. Elles varient selon la taille du CE, laquelle est appréciée au regard du nombre de salariés, des ressources annuelles du CE et de son bilan total.

Nous vous rappelons que, quelle que soit la taille du CE, un trésorier doit obligatoirement être désigné dans chaque CE, dans les conditions qui seront définies par décret (art. L. 2325-1, C. trav.). Il en est de même pour le CCE.

➤ **Augmentation des taux de cotisation et d'appel des cotisations AGIRC et ARRCO**

**ARRCO**

Le taux contractuel de cotisation Arrco passe de 6,10% de la tranche 1 du salaire, en 2014, à 6,20% en 2015, et de 16,10% de la tranche 2 du salaire en 2014 à 16,20% en 2015.

Le taux d'appel de la cotisation Arrco passe quant à lui de 7,63% en 2014 à 7,75% en 2015, pour la tranche 1 du salaire et de 20,13% en 2014 à 20,25% en 2015, pour la tranche 2.

Sauf répartition particulière applicable dans l'entreprise ou dans le secteur professionnel, cette augmentation se traduit par une augmentation de la part salariale du taux d'appel de 3,5 à 3,10% sur la tranche 1 et 8,5 à 8,10% sur la tranche 2.

**AGIRC**

S'agissant de la cotisation Agirc, elle passe d'un taux contractuel de 16,34% en 2014 à celui de 16,44% en 2015, pour les tranches A et B de salaire.

Le taux d'appel de la cotisation Agirc passe quant à lui de 20,43% en 2014 à celui de 20,55% en 2015 pour les tranches B et C. Sous réserve d'une répartition dérogatoire, cette augmentation générale induit un passage de la part salariale de 7,75 à 7,80 % de la tranche B, la répartition entre employeur et salariés étant toujours négociée localement s'agissant de la tranche C.

➤ **Extension du champ d'application de la « réduction Fillon » aux cotisations d'AT-MP**

La réduction Fillon s'applique désormais à des cotisations jusqu'alors exclues de son champ d'application, et notamment aux cotisations d'AT-MP. Notons également que la rémunération des temps de pause, d'habillage et de déshabillage doit à présent être incluse dans la rémunération annuelle brute prise en compte pour le calcul de la dite réduction.

➤ **Contrats d'assurance complémentaire santé**

Au 1er janvier 2015, les contrats d'assurance complémentaire santé doivent définir les modalités de mise en œuvre des nouvelles exigences définies par le décret du 18 novembre 2014 pour qu'un contrat complémentaire en santé puisse prétendre à la qualité de « contrat responsable ». Ces nouvelles conditions pour bénéficier des aides fiscales et sociales attachées au dispositif des « contrats responsables » entrent quant à elles en vigueur le 1er avril 2015. ■

## **L'essentiel sur le nouveau principe « Silence vaut acceptation »**

---

La loi n° 2013-1005 du 12 novembre 2013 habilitant le Gouvernement à simplifier les relations entre l'administration et les citoyens avait notamment pour but de remplacer le principe connu de tous selon lequel le silence gardé par l'administration pendant plus de 2 mois sur une demande vaut rejet, par le principe inverse : **l'absence de réponse de l'administration pendant 2 mois vaut maintenant acceptation.**

Une circulaire du Premier ministre est venue préciser que ce nouveau principe « *ne doit pas être compris comme dispensant l'administration d'un examen particulier de chaque dossier ni même d'apporter une réponse expresse aux demandes qui lui sont adressées. Il lui incombe, au contraire, de faire ses meilleurs efforts pour procéder à cet examen et répondre aux demandes dans des délais aussi brefs que possible* ». Espérons-le...

### **Principe**

Cette mesure s'applique à compter du **12 novembre 2014**, pour les actes relevant de la compétence des administrations de l'Etat ou des établissements publics administratifs de l'Etat, et au plus tard au 12 novembre 2015 pour toutes demandes adressées aux collectivités territoriales et leurs établissements publics, aux organismes de sécurité sociale (CPAM, Caf...) et aux organismes chargés de la gestion d'un service public administratif.

En pratique, l'usager demande à l'administration de prendre une **décision individuelle** le concernant. La demande ne doit donc pas :

- Etre collective,
- Constituer une réclamation ou un recours administratif contre une décision déjà prise,
- Présenter un caractère financier, sauf en matière de sécurité sociale, dans les cas prévus par décrets,
- Concerner les relations entre les autorités administratives et leurs agents.

La demande doit émaner de l'intéressé. Si une demande est adressée à une autorité administrative qui n'est pas compétente pour statuer sur le dossier, cette dernière doit le transmettre à l'autorité administrative compétente. Dans un tel cas, le délai au terme duquel le silence vaut acceptation court à partir de la date de réception de la demande par l'autorité compétente. En pratique, comme l'administration est tenue de délivrer un accusé de réception lors de la présentation des demandes, le délai court à compter de l'émission de l'accusé. De plus, si l'autorité compétente informe l'auteur de la demande qu'il n'a pas fourni l'ensemble des informations ou justificatifs exigés par les textes législatifs et réglementaires, le délai ne court qu'à partir de leur réception. En cas d'illégalité, une décision d'acceptation résultant du silence de l'administration peut être retirée.

Vous pouvez consulter la liste des procédures touchées par ce nouveau principe sur [www.legifrance.gouv.fr](http://www.legifrance.gouv.fr).

### Exceptions

La loi a autorisé certaines dérogations. Elle a aussi ouvert la possibilité de fixer des délais différents de celui de 2 mois lorsque l'urgence ou la complexité de la procédure le justifient. Toutes ces exceptions ont été formalisées dans des décrets du 23 octobre 2014, parus le 1<sup>er</sup> novembre. Trois de ces décrets nous intéressent particulièrement puisqu'ils traitent du droit du travail et de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social. Mais certaines dispositions d'autres décrets peuvent aussi nous intéresser. Faisons le point sur les exceptions à retenir.

➤ *Décrets du 23 octobre 2014 n°2014-1289, n°2014-1290, n°2014-1291.*

### **Exceptions pour lesquelles le silence vaut toujours rejet**

- Certaines procédures sont exclues du principe « le silence vaut accord » pour **des motifs liés au respect d'engagements internationaux et européens de la France, à la protection de la sécurité nationale, à la protection des libertés et des principes à valeur constitutionnelle et à la sauvegarde de l'ordre public**. Les procédures concernées sont :
  - L'autorisation de licenciement, de rupture conventionnelle ou de fin de CDD de salariés protégés,
  - L'autorisation de transfert du contrat de travail d'un salarié protégé compris dans un transfert partiel d'entreprise ou d'établissement,
  - La dérogation temporaire au repos dominical accordé par le préfet, lorsqu'il est établi que le repos simultané, le dimanche, de tous les salariés, serait préjudiciable au public ou compromettrait le fonctionnement normal de l'établissement,
  - L'extension de la dérogation temporaire au repos dominical accordée par le préfet et le retrait de cette autorisation d'extension.

Il faut ajouter à cela des exceptions qui concernent des domaines spécifiques comme les demandes d'autorisations nécessaires pour les travaux en milieu hyperbare utilisant le scaphandre autonome, ou l'installation de distributeurs de boisson dans une zone exposée aux rayons ionisants.

- D'autres procédures sont exclues aussi du principe pour **des motifs liés à l'objet de la décision ou de bonne administration**. Dans certains cas il est prévu des délais dérogatoires à celui de deux mois. Sont ici concernées les procédures :
  - D'autorisation individuelle préalable d'emploi d'enfants de moins de 16 ans : délai d'1 mois,
  - De réalisation d'une enquête afin de déterminer la représentativité d'un syndicat ou d'une organisation professionnelle autre que ceux affiliés à des organisations représentatives au niveau national : délai de 6 mois,
  - D'agrément des experts auxquels le CHSCT peut faire appel : délai de 4 mois,
  - D'agrément des organismes de formation économique, sociale et syndicale des salariés appelés à exercer des responsabilités syndicales,
  - D'inscription sur la liste des demandeurs d'emploi.

*Exceptions pour lesquelles le silence vaut acceptation mais le délai est différent de celui de deux mois*

- Certaines procédures restent **soumises au régime d'acceptation implicite** mais elles **suivent des délais différents** de celui général de deux mois. Il s'agit principalement de procédures liées à la durée du travail. On peut retenir les procédures :
  - D'autorisation de dépassement de la durée quotidienne maximale de travail effectif par salarié : délai de 15 jours,
  - D'autorisation de dépassement de la durée maximale hebdomadaire absolue du travail : délai de 30 jours,
  - De dérogation à la durée minimale de repos quotidien : 15 jours,
  - D'autorisation de pratique des horaires individualisés : 30 jours,
  - D'autorisation de substitution à la période 21heures/6heures pour la définition du travail de nuit : 30 jours,
  - De dérogations aux durées quotidiennes et hebdomadaires maximales de travail et à l'interdiction du travail de nuit pour les jeunes travailleurs et les apprentis de moins de 18 ans : délai de 30 jours.

Ces listes d'exceptions ne sont pas exhaustives et ont vocation à être réexaminées afin de réduire le nombre des exceptions à la règle du silence vaut acceptation. ■

## **PANORAMA de JURISPRUDENCE**

---

### **I. Relations collectives de travail**

- **Le comité d'entreprise n'est pas fondé à agir en exécution d'un accord collectif – Cass. soc., 19 novembre 2014, n°13-23.899 :**

Lorsque qu'un employeur ne respecte ou n'exécute pas les engagements résultant d'un accord collectif, plusieurs voies de recours sont possibles :

- Le salarié peut agir dans le cadre d'un litige individuel devant le conseil des prud'hommes (article L 2262-12 du code du travail),
- Les organisations syndicales peuvent soit utiliser la voie de l'action de substitution en agissant, en tant que signataire ou non, au nom de ses membres liés par l'accord, soit agir en leur nom propre en exécution des engagements contractés (article L 2262-11 du code du travail). La jurisprudence a précisé que, même non signataire, un syndicat peut réclamer l'exécution des engagements conventionnels résultant d'un accord collectif en agissant sur le terrain de la défense de l'intérêt collectif de la profession (Cass. soc., 3 mai 2007, n°05-12.340).

Le comité d'entreprise a-t-il la même possibilité ? Non, ce dernier n'a pas qualité pour intenter une action visant à obtenir, au profit de salariés, l'exécution des engagements résultant de la convention collective applicable.

#### Extrait de l'arrêt :

*« Mais attendu que la cour d'appel a exactement décidé que le comité d'entreprise n'avait pas qualité pour intenter une action visant à obtenir l'exécution des engagements résultant de la convention collective applicable, cette action étant réservée aux organisations ou groupements définis à l'article L. 2231-1 du code du travail qui ont le pouvoir de conclure une convention ou un accord collectif de travail ; que le moyen n'est pas fondé ; ».*

- **Le règlement intérieur du CHSCT ne peut limiter les prérogatives légales de l'employeur – Cass. soc., 22 octobre 2014, n°13-19.427 :**

Les clauses d'un règlement intérieur de CHSCT peuvent-elles imposer à l'employeur de faire apparaître l'origine des points inscrits à l'ordre du jour des réunions (employeur ou membres du CHSCT) et de faire coïncider les horaires des réunions obligatoires avec les heures de travail des membres du CHSCT ? La Cour de cassation nous répond par la négative à ces deux questions. Si le CHSCT peut se doter d'un règlement intérieur traitant des modalités de fonctionnement de l'institution et de l'organisation de ses travaux, ces dispositions ne peuvent cependant pas imposer à l'employeur des obligations dépassant le cadre légal ou diminuer ses prérogatives, sinon l'employeur pourrait saisir le TGI en référé afin d'obtenir la suppression des clauses litigieuses.

#### Extrait de l'arrêt :

*« Vu l'article L. 4614-8 du code du travail ; (...)*

*Qu'en statuant ainsi alors que, l'ordre du jour résultant du seul accord commun entre l'employeur et le secrétaire du comité, porte atteinte aux prérogatives légales de l'un et de l'autre l'obligation d'indiquer l'origine des questions inscrites à cet ordre du jour, peu important la faculté pour tout membre du CHSCT d'indiquer au cours d'une réunion de cette instance qui a eu l'initiative d'une question, la cour d'appel a violé le texte susvisé ; (...)*

*Mais attendu que sous le couvert d'un grief non fondé de violation de la loi, le moyen ne tend qu'à remettre en cause l'interprétation souveraine par laquelle la cour d'appel a retenu que les dispositions litigieuses ambiguës devaient être comprises comme n'imposant à l'employeur aucune obligation autre que celles qui résultent de l'article L. 4614-9, alinéa 1, du code du travail et, dans cette mesure, a débouté la société de sa demande tendant à leur annulation ; que le moyen ne peut être accueilli ».*

- **L'information sur les revendications préalable à une grève n'est soumise à aucune formalité – Cass. soc., 22 octobre 2014, n°94-42.631 :**

Pour rappel, l'exercice normal de la grève n'est soumis à aucun préavis, dans les entreprises de droit privé. La seule condition est que l'employeur ait connaissance des revendications professionnelles des salariés au moment de l'arrêt de travail. Existe-t-il un formalisme particulier à respecter pour cette information ? Non, répondent les juges de la Cour de cassation. Seul importe le fait que l'employeur ait eu connaissance des revendications au moment de l'arrêt de travail, quelles que soient les modalités de cette information.

Extrait de l'arrêt :

*« Mais attendu que l'exercice normal du droit de grève n'étant soumis à aucun préavis, sauf dispositions législatives le prévoyant, il nécessite seulement l'existence de revendications professionnelles collectives dont l'employeur doit avoir connaissance au moment de l'arrêt de travail, peu important les modalités de cette information ».*

## **II. Relations individuelles de travail**

- **Licenciement économique individuel : le salarié est en droit de demander à connaître les critères ayant conduit à le désigner – Cass. soc., 3 décembre 2014, n°13-23.170**

En cas de licenciement économique individuel, l'employeur fait application des critères prévus à l'article L 1233-5 du code du travail. En effet, nous ne sommes pas ici dans un contexte de licenciement collectif (plus de 10 salariés), donc l'employeur n'a pas l'obligation de mettre en place un plan social. Un salarié a-t-il le droit de demander à son employeur de l'éclairer sur les critères retenus qui l'ont désigné ? Oui, répond la Cour de cassation, l'employeur a l'obligation d'indiquer au salarié qui le demande les critères retenus pour fixer l'ordre des licenciements (article L 1233-43 du code du travail). Le défaut de réponse de l'employeur cause nécessairement un préjudice au salarié qui sera en droit de demander des dommages et intérêts.

Extrait de l'arrêt :

*« Mais attendu qu'aux termes de l'article L. 1233-7 du code du travail, lorsque l'employeur procède à un licenciement individuel pour motif économique, il prend en compte, dans le choix du salarié concerné, les critères prévus à l'article L. 1233-5 ; que c'est dès lors à bon droit que la cour d'appel a retenu que le manquement de l'employeur à son obligation*

*d'indiquer au salarié qui le demande les critères retenus en application de l'article L. 1233-5 du code du travail cause nécessairement à ce dernier un préjudice distinct de celui réparant l'absence de cause réelle et sérieuse ; que le moyen n'est pas fondé ».*

- **Accords de modulation : si la mise en œuvre de l'accord est antérieure au 24 mars 2012, l'accord du salarié est toujours exigé – Cass. soc., 3 décembre 2014, n°13-18.378 :**

Depuis la loi Warsmann du 22 mars 2012 (article L 3122-6 du code du travail), la mise en place d'une répartition des horaires sur une période supérieure à la semaine et au plus égale à l'année prévue par un accord collectif ne constitue pas une modification du contrat de travail. En d'autres termes, il est maintenant possible d'imposer un système de modulation aux salariés sans leur demander leur accord individuel exprès. Auparavant, la Cour de cassation avait jugé que « l'instauration d'une modulation du temps de travail constitue une modification du contrat de travail qui requiert l'accord du salarié ». Attention, elle nous précise ici que les dispositions de la loi Warsmann ne sont applicables qu'aux décisions de mise en œuvre effective de la modulation prises après la publication de la loi, c'est-à-dire après le 24 mars 2012.

Extrait de l'arrêt :

*« Mais attendu que l'instauration d'une modulation du temps de travail constitue une modification du contrat de travail qui requiert l'accord exprès du salarié ; que si l'article 45 de la loi n° 2012-387 du 22 mars 2012 insère dans le code du travail l'article L. 3122-6, selon lequel la mise en place d'une répartition des horaires sur une période supérieure à la semaine et au plus égale à l'année prévue par un accord collectif ne constitue pas une modification du contrat de travail, ce texte, qui, modifiant l'état du droit existant, n'a ni caractère interprétatif, ni effet rétroactif, n'est applicable qu'aux décisions de mise en oeuvre effective de la modulation du temps de travail prises après publication de ladite loi ».*

- **Un salarié protégé réintégré peut se voir réclamer le remboursement de ses allocations chômage par Pôle Emploi – Cass. soc., 19 novembre 2014, n°13-23.643 :**

Si un salarié protégé est licencié sans que l'employeur n'ait demandé à l'inspecteur du travail l'autorisation de le licencier ou si l'inspecteur du travail n'a pas donné l'autorisation pour le licencier mais que l'employeur est passé outre, le licenciement sera jugé nul. Si le tribunal statué en ce sens, la réintégration est de droit pour le salarié. En général, elle s'accompagne d'une indemnité forfaitaire correspondant aux salaires perdus entre le licenciement et la réintégration effective. En parallèle, la Cour de cassation vient de préciser que Pôle Emploi a toutefois le droit de réclamer les allocations chômage versées sur cette même période, le salarié n'étant pas fondé à les cumuler avec l'indemnité compensatrice de salaires perdus.

Extrait de l'arrêt :

*« Mais attendu que dans ses rapports avec l'organisme d'assurance chômage, le salarié dont le licenciement est nul pour avoir été prononcé sans autorisation administrative ou malgré un refus d'autorisation, n'est pas fondé à cumuler les allocations de chômage avec ses rémunérations ou une indemnité équivalente à celles-ci ;  
Et attendu que la cour d'appel, qui a constaté que le salarié avait obtenu la condamnation de son employeur au paiement d'une indemnité compensatrice de salaire pour la période comprise entre son licenciement nul et sa réintégration, a exactement décidé que le paiement*

*des allocations de chômage versées par l'organisme d'assurance au titre de cette période s'est révélé indu ».*

- **Période d'essai : l'exécution du délai de prévenance ne peut pas se prolonger après le terme de l'essai – Cass. soc., 5 novembre 2014, n°13-18.114 :**

On sait depuis la loi du 25 juin 2008 que la rupture de la période d'essai doit être précédée d'un délai de prévenance variable en fonction de la durée de la période d'essai (article L 1221-25 du code du travail). L'employeur a la possibilité de mettre fin au contrat jusqu'au dernier jour de l'essai. Précision de la Cour de cassation : l'employeur ne peut en revanche exiger du salarié qu'il exécute tout ou partie du délai de prévenance après le terme de l'essai. Même si l'employeur a notifié la rupture durant la période d'essai, la poursuite des relations de travail après le terme de celle-ci permet au salarié de réclamer des dommages-intérêts pour licenciement sans cause réelle et sérieuse (à la différence de la sanction pour inobservation du délai de prévenance qui ne permet pas de requalifier la rupture en licenciement tant que celle-ci intervient effectivement avant le terme de l'essai - Cass. soc., 23 janvier 2013, n°11-23.428).

Extrait de l'arrêt :

*« Vu l'article L. 1221-25 code du travail ;*

*Attendu qu'en vertu de ce texte, la période d'essai, renouvellement inclus, ne peut être prolongée du fait de la durée du délai de prévenance ; qu'il en résulte qu'en cas de rupture pendant la période d'essai, le contrat prend fin au terme du délai de prévenance s'il est exécuté et au plus tard à l'expiration de la période d'essai ; que la poursuite de la relation de travail au-delà du terme de l'essai donne naissance à un nouveau contrat de travail à durée indéterminée qui ne peut être rompu à l'initiative de l'employeur que par un licenciement ».*

- **S'appropriation des documents professionnels pour assurer sa défense dans une future instance prud'homale n'est pas un délit – Cass. crim., 25 novembre 2014, n°13-84.414 :**

Un salarié peut produire, à l'occasion d'un procès prud'homal, des documents appartenant à l'entreprise, sous respect d'une double condition : qu'il les ait obtenus dans l'exercice de ses fonctions et que ces documents soient strictement nécessaires à l'exercice de sa défense dans la procédure prud'homale. Si ces deux conditions sont remplies, l'employeur ne peut pas poursuivre le salarié au pénal, pour vol ou abus de confiance. Dans cette affaire, le salarié avait appréhendé, sous forme de photocopies, des documents dont il avait eu connaissance à l'occasion de l'exercice de ses fonctions, et qui étaient strictement nécessaires à la défense de ses intérêts dans le litige prud'homal l'opposant à son employeur.

Extrait de l'arrêt :

*« Attendu qu'en l'état de ces énonciations, procédant de son pouvoir souverain d'appréciation des éléments de fait et de preuve soumis au débat contradictoire, d'où il ressort que, d'une part, les éléments constitutifs du délit de faux n'étaient pas caractérisés, et que, d'autre part, informé du projet de son employeur de rompre son contrat de travail, M. Y...avait appréhendé, sous forme de photocopies, des documents dont il avait eu connaissance à l'occasion de l'exercice de ses fonctions et qui étaient strictement nécessaires à la défense de ses intérêts dans le litige prud'homal l'opposant à M. X..., la chambre de l'instruction a justifié sa décision ».*■