

Communiqué de Presse



Accès au site internet :

www.fo-metaux.com ou www.fo-metaux.org

QUAND FO NEGOCIE CHEZ RENAULT :

**VERSEMENT D'UNE PRIME D'INTERESSEMENT FINANCIER
+ FO SIGNE L'ACCORD SALARIAL + 1800 EMBAUCHES !**

Les résultats financiers records de Renault, annoncés vendredi 10 Février 2017, ont présenté un chiffre d'affaires du groupe en hausse de 13,1% avec 51 243 millions d'euros, une marge opérationnelle de 6,4% correspondant à une progression de 13,3% des immatriculations, soit 3,18 millions de véhicules vendus en 2016.

Ils concrétisent les effets positifs de l'accord de compétitivité du 13 mars 2013 pour lequel, FO, en signant, avait fait un pari sur l'avenir. Aujourd'hui ces résultats nous donnent, une fois de plus, raison.

Quelques exemples de montants de la prime d'intéressement financier versée en mars (hors intéressement local) :

BRUT SS ANNUEL	MONTANT PRIME BRUT	BRUT SS ANNUEL	MONTANT PRIME BRUT
24 000 €	3 244 € <i>(2 181 € en 2016)</i>	40 000 €	4 540 € <i>(3 168 € en 2016)</i>
30 000 €	3 730 € <i>(2 551 € en 2016)</i>	50 000 €	5 350 € <i>(3 785 € en 2016)</i>

.../...

FO signe l'accord salarial 2017 :

Nous avons abordé les négociations en gardant à l'esprit que les engagements (les volumes, l'activité, la situation du marché,..) pris par la Direction dans le cadre de l'accord CAP 2020, signé par FO le 13 janvier dernier, doivent associer les salariés aux résultats de la performance de l'entreprise en 2017.

FO signe l'accord salarial 2017 chez Renault. Cet accord est le résultat de nos revendications lors des négociations annuelles au cours desquelles FO a obtenu :

- **Pour les APR (Agents de Production Renault) :** un budget d'augmentation des rémunérations de **2%** :
 - Une augmentation générale des salaires (AGS) de 0,6%
 - Un budget d'augmentation et de mesures individuelles de 1,4% pour 95% des APR
- **Pour les ETAM (Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise) :** un budget d'augmentation des rémunérations de **2%** :
 - Augmentations individuelles pour 95% des ETAM
 - Des primes de 500 ou 800 euros pour 40% des ETAM
- Pour les APR et les ETAM : revalorisation de 4% des primes de vacances et fin d'année.
- Revalorisation de 4% des primes de management pour les agents de maîtrise et les salariés faisant fonction de chef d'unité.
- **Un plan d'embauches de 1800 CDI :**

FO ne peut que se féliciter de l'annonce de 1800 CDI en 2017 (dont 900 en fabrication et 900 dans l'Ingénierie/Tertiaire), correspondant à la moitié de l'engagement pris des 3 600 embauches en CDI dans le cadre de l'accord CAP 2020.

La défense de notre industrie automobile en France et de ses emplois est et restera une priorité pour FO Métaux.

Paris, le 20 février 2017

Contact :

Laurent SMOLNIK Secrétaire Fédéral en charge du secteur de l'industrie automobile 06 82 66 73 49

Mariette RIH Déléguée Syndicale Centrale Renault 06 83 53 88 97