



COMMUNIQUE de PRESSE

de l'Intersyndicale CFDT, CFE-CGC, CGT et FO du groupe SAFRAN

SAFRAN, une politique salariale en décalage avec ses résultats !

Aujourd'hui, 17 février, est une excellente journée pour les actionnaires du groupe SAFRAN, puisque les résultats publiés sont excellents.

Il est de notre devoir d'informer l'État actionnaire, également client du Groupe, mais aussi nos représentants politiques, qu'un discours de précarité de la situation financière de Safran est tenu aux salariés du groupe SAFRAN afin de justifier un cadrage d'augmentation salariale des plus serrés.

En 2022, malgré une reprise très nette de l'activité, l'écart entre les augmentations accordées et l'inflation faisait déjà perdre 2% de pouvoir d'achat. Certains salariés se voient rattrapés par le SMIC.

Pour 2023, nous constatons une très forte remontée des commandes, néanmoins depuis le lancement de nos Négociations Obligatoires en Entreprises (NOE), les propositions d'augmentations restent, comme en 2022, en deçà du niveau d'inflation annoncé par la très sérieuse Banque de France, soit 6%.

Depuis un an, les résultats de SAFRAN reviennent à un très bon niveau et aujourd'hui, SAFRAN promet des profits exceptionnels aux investisseurs, en oubliant de récompenser les salariés à leur juste valeur, pour leurs efforts, leur implication et leur professionnalisme. Safran ne doit pas oublier, que ce sont les salariés qui génèrent ces résultats.

Pire, ces tous derniers jours, nos négociateurs viennent de se faire signifier qu'en cas de refus de signature, les mesures sociales proposées seraient réduites de l'ordre de 0,7%, soit des économies de l'ordre de 15M€ sur la masse salariale du Groupe qui permettront probablement de récompenser la confiance des actionnaires.

Si nous ne réagissons pas, ce seront trois années de programme salarial en deçà de l'inflation, cumulées au gel de l'épargne salariale contraignant de nombreux salariés dans l'équilibre leur budget annuel.

L'attitude de SAFRAN est contre-productive dans une période de remontées de charge, mais aussi de lancements de programmes, SCAF, RISE, etc ... déterminants pour l'avenir de SAFRAN.

Comment recruter et conserver les meilleurs talents, si Safran les condamne à des baisses programmées de leur pouvoir d'achat ?

L'intersyndicale CFDT, CFE-CGC, CGT et FO du groupe SAFRAN a d'ores et déjà appelé à des mouvements sociaux sur tous les sites SAFRAN, pour une période de deux semaines.

L'intersyndicale demande l'augmentation du programme salarial établi actuellement à 5,5% et espère que la direction de SAFRAN entende cette revendication.

Nous gageons que l'État et nos représentants politiques sauront la relayer et l'appuyer.

Pour l'Intersyndicale, les coordinateurs,

CFDT

Jean Yves BAUDE
Ludovic PFIRSCH
Jean Claude SEGUIN
Anne Claude VITALI

CFE-CGC

Éric DURAND
Didier JOUANCHICOT
Patrick POTACSEK
Daniel VERDY

CGT

Jean-François BEQUET
Stéphane ECOUTIN
Fabien MARUEJOULS
Gérard MONTUELLE

FO

Daniel BARBEROT
David DIJOUX
Julien GRÉAU
Julien LE PAPE