L'ACCORD DE PERFORMANCE COLLECTIF





DES ACCORDS DE PERFORMANCE COLLECTIVE PEUVENT ÊTRE CONCLUS POUR ENCADRER LE FONCTIONNEMENT DE L'ENTREPRISE OU AFIN DE PRÉSERVER, OU DE DÉVELOPPER L'EMPLOI.

Un accord de performance collective ne peut être conclu qu'en présence d'au moins un délégué syndical. Il durera 5 ans à défaut de précisions contraires et cessera de produire ses effets lorsqu'il arrivera à expiration.

Un Accord de Perfomance Collective prévoit :

- L'aménagement de la durée du travail et de sa répartition ;
- L'aménagement de la rémunération, en respectant les salaires minima hiérarchiques de la convention de branche ;
- Les conditions de la mobilité professionnelle ou géographique.

Les clauses de l'accord de performance collectif sont applicables au contrat de travail même lorsqu'il comporte des mentions contraires avec celui-ci.

En cas de refus du salarié

Le licenciement devient sus generis. La personne qui refuse le licenciement classique a le droit à un abondement d'une valeur de 3000 euros de l'employeur sur le compte CPF.

FICHE JURIDIQUE FO METAUX

Mise à jour en Février 2021